

Gold Peak Industries (Holdings) Limited

金山工業(集團)有限公司

根據公司條例在香港註冊成立
股票代號：40



環境、社會及管治報告
2018/2019

目錄

	頁次
引言	2
持份者的參與	3
環境、健康及安全的管理方針	4
報告範圍	5
環境保護	5
排放及廢棄物	5
排放	8
廢棄物	10
資源運用	11
環境及天然資源	13
社會責任	14
人力資源	14
健康與安全	16
供應鏈管理及產品責任	17
反貪污	19
私隱及資料保密	20
保障知識產權	20
社區參與	20

引言

金山工業集團致力保護環境，並肩負起對集團持份者的社會責任，集團的持份者包括集團之僱員、供應商、客戶、股東、政府和監管機構及社會。集團重視持份者的意見，並積極與持份者合作，限制使用有害物質，於製造過程中減低能源消耗，並實現零職業健康及安全事故，以達致集團的長期可持續發展的目標。

作為全球一次性電池及充電池的主要開發、製造和分銷商，以及亞洲最大的消費電池生產商之一，集團位於中國、馬來西亞和越南的主要生產廠房，均恪守嚴格的國際安全標準，以生產安全、可靠、環保且高品質的電池產品。

集團力求創新，推出既環保又合乎成本效益的產品，並以豐富用家體驗及提升整體生活水平為目標。集團於本年度下半年推出的全新KEF LSX無線音響系統及R系列高階揚聲器系統廣受歡迎，並獲得多個獎項。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團獲頒不同獎項，以表彰其在保護環境方面所付出的努力(見圖1)。集團舉辦及參與不同社區活動關懷社會，在這基本價值的推動下，集團繼續投放資源保護環境、提升工作場所職業健康及安全、積極承擔企業社會責任及致力為顧客和社區提供最優質的產品及服務。

圖1. 中銀香港企業環保領先大獎



持份者的參與

持份者的參與為集團可持續發展策略的主要部份，持份者的參與讓集團能針對影響持份者的重要事情、議題或關注事項，促使集團可與持份者達成一致的可持續發展策略。

集團確認對集團營運有重大影響或可能被集團營運影響的持份者。圖2為集團主要持份者、持份者主要參與方法，及持份者關注的議題和事項的摘要：

圖2. 持份者的參與

持份者	參與方法	關注的議題和事項
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 正式和非正式內部溝通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> 職業發展 工作環境 僱員健康 薪酬和福利 遵守當地勞工法
顧客	<ul style="list-style-type: none"> 會議 回饋意見 	<ul style="list-style-type: none"> 價格 產品安全及品質 環境、健康及安全標準 道德操守
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評估 	<ul style="list-style-type: none"> 業績表現 品質標準 環境、健康及安全要求和合規性 道德操守
股東	<ul style="list-style-type: none"> 年報 股東週年大會 投資者關係管理 	<ul style="list-style-type: none"> 業績表現 股息派發
政府和監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 定期報告和申報 持續溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律及規例
社會	<ul style="list-style-type: none"> 社區服務 	<ul style="list-style-type: none"> 環境影響 社區參與

環境、健康及安全的管理方針

集團主要業務為投資控股及開發、生產、推廣及銷售電池、電子及揚聲器產品及汽車配線。集團成立環境、健康及安全委員會以評估及釐訂有關環境、健康和安全等方面對業務構成的風險，委員會成員包括相關業務單位和部門的高級管理層及員工，負責制訂環境、健康及安全風險管理政策，確保相關政策及內部管控系統適切有效地執行，並檢討、監察及評估有關環境、健康及安全的策略，以確保達到目標。圖3為集團環境、健康及安全的管理方針的摘要：

圖3. 環境、健康及安全的管理方針



於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與環境、健康及安全相關之法律及規例。集團致力不斷改善其環境、健康及安全政策和計劃，以確保可持續發展。

報告範圍

作為本公司年度報告工作的一部份，本環境、社會及管治報告就截至二零一九年三月三十一日止年度集團在環境、社會及管治的表現作回顧。本報告涵蓋了集團的香港總部及主要製造工廠在環境、社會及管治之表現。本報告應與集團二零一八至二零一九年年報一併閱讀，特別是刊載於年報第24至30頁之企業管治報告。

環境保護

集團之環境、健康及安全政策為透過精心策劃的環境、健康及安全系統，確保環境保護及員工、顧客和社會大眾的健康及安全得以持續改進。

集團透過維持和推行此等系統使其運作達至理想表現、符合相關法例和認可的業務守則及消除和減少可識別之危害，以履行其環境、健康及安全責任。

環境、健康及安全系統包括工作環境、生產程序、機器安裝、電力系統、包裝、產品設計及環境保護。集團對所有員工(包括管理層、工人和文職職員)提供培訓。

集團實施審核程序以驗證和判斷環境、健康及安全系統之有效運作，由受過有關訓練的職員組成之審核小組負責審核，當發現任何違規時，連同預防和糾正措施一併報告。

排放及廢棄物

集團透過實行各種措施減少廢棄物和控制排放。集團成立團隊負責推行減少排放、有害及無害廢棄物的專案，並適當處理工業廢水和有害廢棄物。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與廢氣及溫室氣體排放、水及土地排污、產生有害及無害廢棄物相關之法律及規例。

集團多間工廠均獲發ISO14001認證(見圖4)，顯示集團已建立了一個有效控制和管理有害物質的系統。

圖4. ISO14001認證



金山電池國際有限公司(「金山電池」)及集團4間位於中國的工廠獲香港工業總會頒授「中銀香港企業環保領先大獎」之「環保優秀企業／環保傑出伙伴」，以表揚其在環保及在泛珠三角地區減少污染的貢獻及努力(見圖5)。

圖5. 中銀香港企業環保領先大獎



集團相信環保是經營的重要目標，因此致力維持綠色生產，開發有利於低碳社會、減少對環境造成不良影響及實現可持續發展的產品。

金山電池榮獲香港特別行政區環境局及廣東省工業和信息化廳頒授「粵港清潔生產夥伴(供應鏈)」標誌，集團3間位於中國的工廠亦獲頒發「粵港清潔生產卓越伙伴(製造業)」標誌(見圖6及圖7)。

為促進金山電池對供應商的清潔生產承諾，於截至二零一九年三月三十一日止年度，金山電池與「清潔生產夥伴計劃」於深圳舉辦了「綠色供應鏈－清潔生產研討會」。研討會推廣減少工業產生廢水和排放揮發性有機化合物的最佳做法，以及重申金山電池對工廠和供應商就有關IATF16949:2016汽車質量管理體系標準的要求。金山電池遵守監管要求減低揮發性有機化合物的排放。研討會目的為通過提高金山電池供應鏈於企業社會責任和保護環境的表現，從而降低生產成本，讓金山電池及供應商皆達致環保及經濟效益。

圖6.「粵港清潔生產夥伴(供應鏈)」標誌



圖7.「粵港清潔生產優越夥伴(製造業)」標誌



排放

集團致力減少廢物及控制排放。電池業務的排放主要來自製造電極時產生的灰塵和污水，集團定期監測以確保排放濃度維持於安全水平，並已安裝過濾、通風和污水處理系統，以減輕排放對環境的影響。

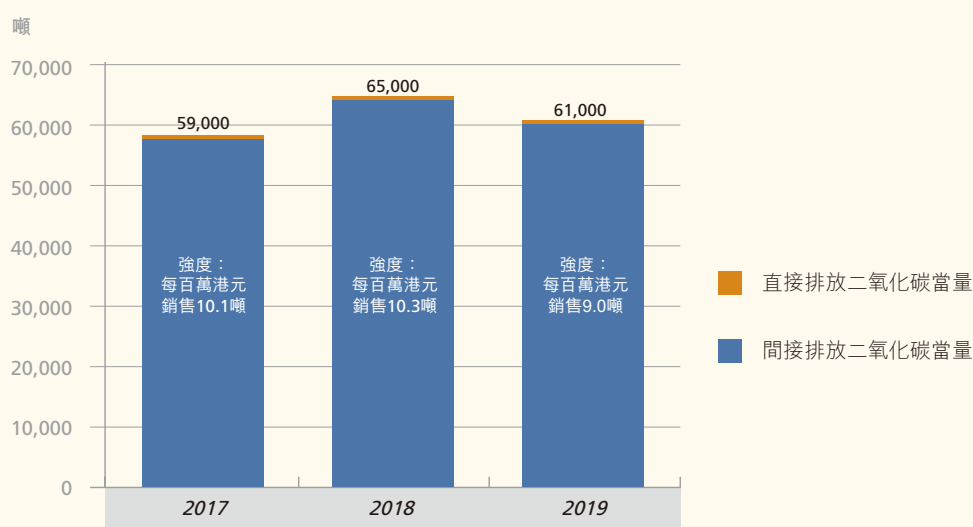
電子業務的排放主要源自生產過程中，黏合劑凝固期間所揮發的溶劑或化學氣體(如甲苯和二甲苯)。常用的黏合劑溶劑分類為「首選」、「適宜使用」和「不宜使用」，所有集團使用的黏合劑溶劑均為「首選」和「適宜使用」。根據溶劑成份，使用黏合劑造成的廢氣排放風險分為高、中和低三個級別，集團定期監測和確保使用黏合劑引致的廢氣排放風險維持於安全水平。集團盡量避免使用有毒化學品，減少使用甲苯和二甲苯等高風險溶劑，選擇天然代替品，以水性產品、凝膠和溶劑等取代油性產品。集團部份產品亦採用電阻焊接，以減少空氣污染物。

集團排放的溫室氣體主要為二氧化碳。直接二氧化碳排放主要來自發電機使用之柴油和公司車輛使用之汽油和柴油。集團定期監察其二氧化碳排放，並控制柴油發電機及公司車輛的用量，以減少直接二氧化碳排放。

間接二氧化碳排放主要來自用電。集團監察用電和實施節能計劃，以減少使用能源及減低間接二氧化碳排放。集團於使用委外車輛和商務飛行時間接排放少量溫室氣體。集團通過避免於繁忙時間使用車輛、安排共用車輛及鼓勵線上會議以減少商務飛行，以降低有關溫室氣體的排放。

溫室氣體排放量之單位為二氧化碳當量。於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團溫室氣體總排放量約為61,000噸(二零一八年：65,000噸)二氧化碳當量，其中直接溫室氣體排放(範圍1)約佔1%(二零一八年：1%)，間接溫室氣體排放(範圍2和範圍3)約佔99%(二零一八年：99%)(見圖8)。

圖8. 截至三月三十一日止年度之溫室氣體排放量#



本報告中溫室氣體包括二氧化碳、甲烷及一氧化二氮。

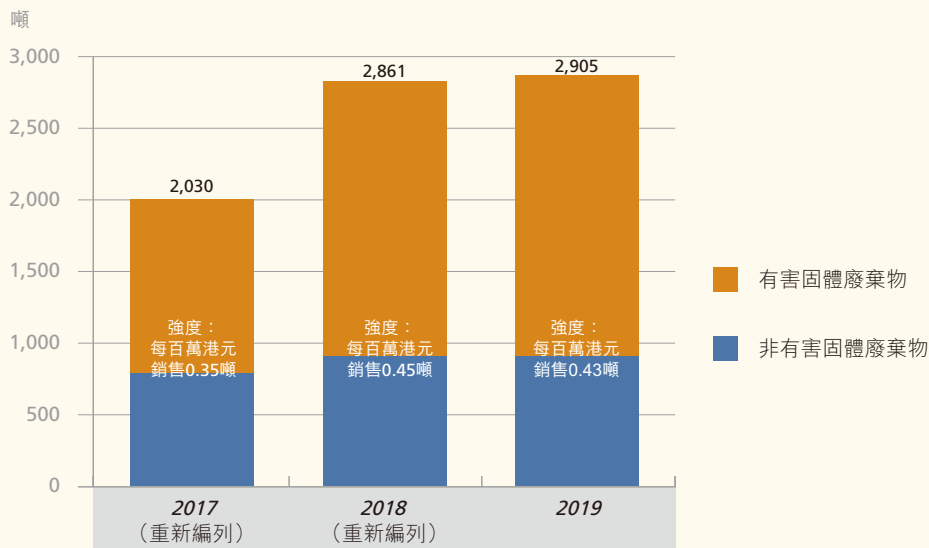
集團已於工廠內安裝污水處理設施以減少水質污染。集團定期檢查有關設施，以確保設施正常運作，防止滲漏及避免意外發生。集團定期監察其工業污水的酸鹼度及重金屬含量，以確保污水的酸鹼度及重金屬含量在有關廢水排放標準的允許限度內。集團鼓勵在不影響產品品質的情況下循環再用工業污水以節省用水，並將非工業污水管道直接連接污水處理設施以防止水質污染。集團為員工舉辦污水處理課程，確保員工清楚瞭解有關政策和程序。

廢棄物

集團實施有害廢棄物規範化管理。有害廢棄物主要包括來自報廢和不合格電池的鎳、錳、金屬和廢棄礦物油水乳液，以及染有油劑和塗料、有機溶劑和微量金屬的碎布和容器，所有有害廢棄物均按照有害廢棄物規範化管理的要求處理。集團將所有有害廢棄物的標籤標準化，以減少不規範收集有害廢棄物。集團確保有害廢棄物在產生、收集、儲存和處理過程時均妥善處理，減少對土壤、水和空氣造成的影響。有害廢棄物經正確收集後售予回收公司，並進行適當處理。於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團產生1,989噸(二零一八年：1,944噸)有害固體廢棄物(見圖9)。

非有害廢棄物主要包括報廢的紙板、木材、塑料和金屬。非有害廢棄物被分類為不能回收再用和可回收再用廢棄物。不能回收再用廢棄物經由垃圾收集公司處理。可回收再用之生產廢料零件，如紙板、焊料氧化廢棄物和銅線廢料，經收集後售予回收公司。於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團產生916噸(二零一八年：917噸)非有害固體廢棄物(見圖9)。

圖9. 截至三月三十一日止年度產生之固體廢棄物



二零一七年和二零一八年的資料因應測量調整重新編列。

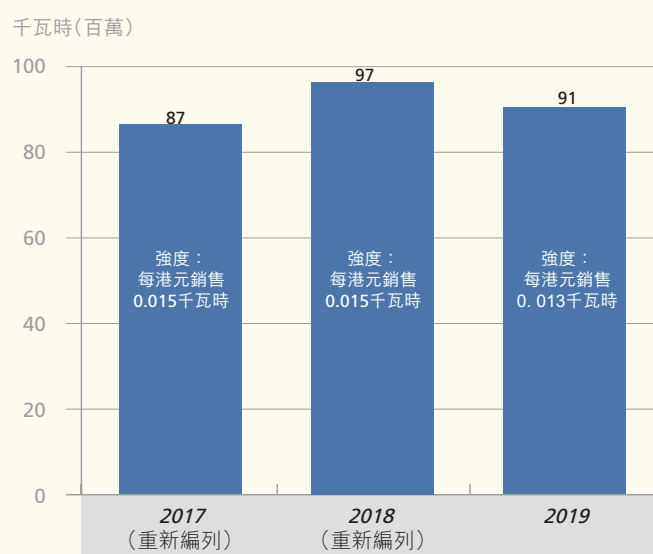
集團通過自動化有效地善用資源。集團在產品的整個生命週期採用環保生產方法和預防措施，在追求增長和可持續發展之同時，盡量減少對環境的影響。集團檢討和分析生產和操作程序以研發環保和具成本效益的技術，務求減少排放、使用有害物料、消耗能源和產生廢棄物。

資源運用

集團採用節能方案減低能源消耗及對全球暖化的影響。集團培育及提高員工節能意識，密切監控及檢討用電，建立精簡及合乎能源效益的運作流程。集團作出資本投資時優先考慮設備的能源效益，並於開發生產設備時廣泛採用節能技術及使用低耗能、高效率的零部件。

集團的長遠方向為於工廠融入綠色建築理念，減少能源消耗，包括設計上在屋頂加裝天窗、以玻璃庭院引進天然光、把設施置於地底增加淨空高度、盡量採用玻璃作間隔、把照明燈更換為發光二極管，及安裝太陽能照明系統。圖10顯示集團的用電量資料。

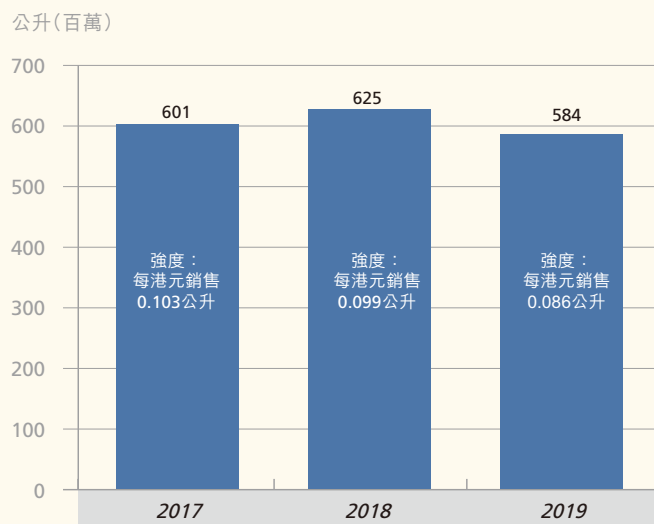
圖10. 截至三月三十一日止年度之用電量



二零一七年和二零一八年的資料因應測量調整重新編列。

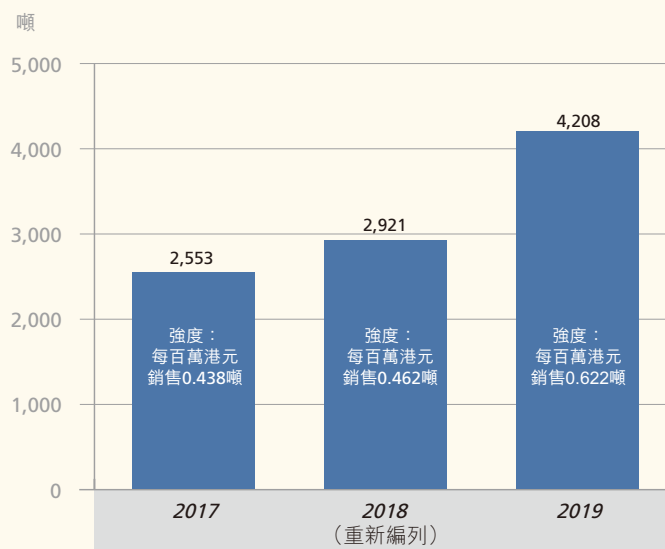
集團定期監測其用水量。集團使用節水型沖潔具，對供水設施及設備妥善保養。在個別工廠的用水會循環再用作灌溉、沖廁及生產。集團在求取適用水源作產製用途上沒有任何問題。圖11顯示集團的用水量資料。

圖11. 截至三月三十一日止年度之用水量



集團使用環保物料包裝產品，除運輸時必須的保護外，盡力避免過度包裝。包裝材料包括紙皮、紙張和塑料。集團不時研究產品包裝，以減少使用包裝材料及對環境造成的影響。圖12顯示集團的包裝材料使用資料。

圖12. 截至三月三十一日止年度之包裝物料使用量



二零一八年的資料因應測量調整重新編列。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，使用包裝材料的強度增加，主要是由於因應客戶要求改變包裝方法和產品組合轉變所致。

環境及天然資源

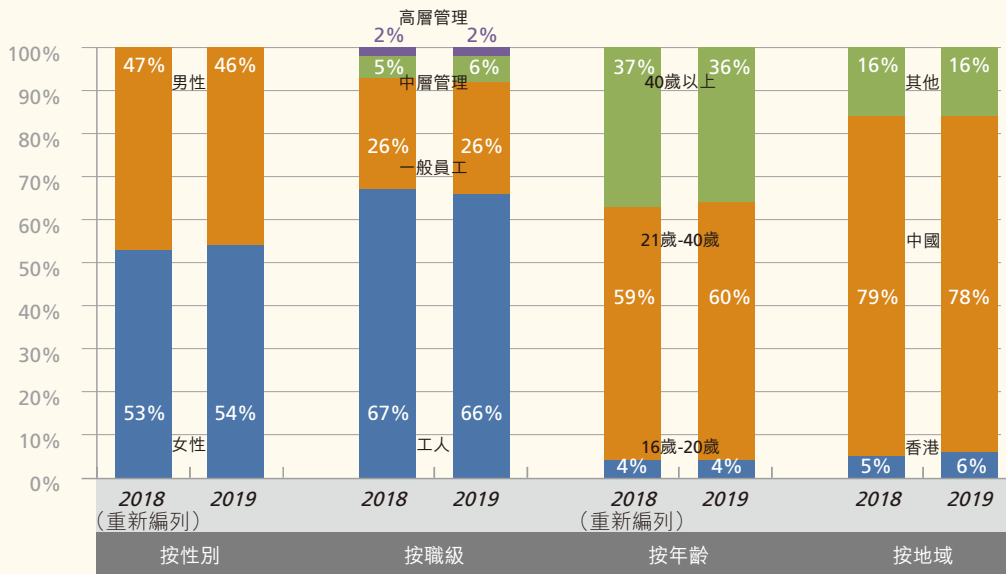
集團的政策致力改善其運作和減少對環境和天然資源的不良影響。集團在設計和研發產品過程中，評估並減低對安全、危害健康或環境法規有關之環境風險，於產品仍在概念階段時已成立產品前期開發支援團隊，探討產品設計的可生產性和對環境的影響。集團鼓勵使用視頻和電話會議減少與公幹相關的碳足跡，並提倡雙面打印和無紙操作以保護天然資源。

社會責任

人力資源

於二零一九年三月三十一日，集團在全球共聘用約7,940人(二零一八年：8,500人)。集團採用平等就業機會政策，以個人能力和合適性為考慮因素，以確保求職者和僱員擁有平等的就業和晉升機會。集團致力確保所有員工能於沒有歧視和騷擾的環境下工作。圖13顯示集團於二零一九年三月三十一日的人力資源結構。

圖13. 於三月三十一日集團之人力資源結構



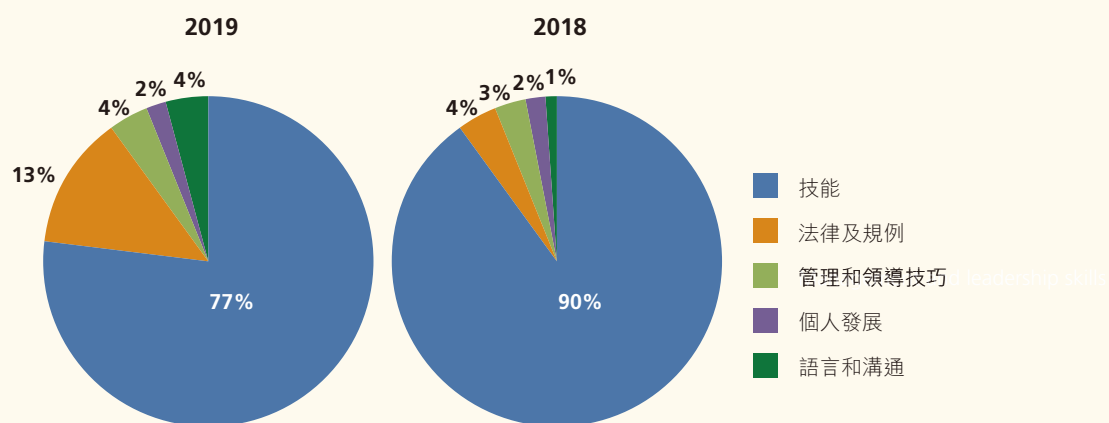
二零一八年的資料因應測量調整重新編列。

員工為集團的寶貴資產，集團為員工提供公平及具競爭力的薪酬待遇，集團按業績及個別員工表現向合資格員工發放酌情獎金，退休計劃亦為整體薪酬待遇的一部份。集團定期檢討薪酬政策和整體待遇，確保集團能與經營業務國家之勞動市場保持一致水平，以徵聘和保留人才。

集團透過培訓計劃投資於員工，提升他們之軟硬技能和工作能力，為職業發展作好準備。於截至二零一九年三月三十一日止年度，員工參與了多個有關法律及規例、管理和領導技巧、個人發展、技能，以及語言和溝通之工作坊和培訓班。集團向工廠新僱員提供的入職培訓包括與其工作有關的安全及職業健康課程。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，員工參與約33,500小時(二零一八年：28,500小時)的培訓(不包括新僱員的入職培訓)，圖14顯示員工發展和培訓的資料。

圖14. 截至三月三十一日止年度之員工發展及培訓



* 不包括新僱員的入職培訓班

於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與薪酬福利、招聘及晉升、工作時數、假期、解僱、社會保險、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利相關的法律及規例。

健康與安全

集團的政策致力為員工提供一個安全健康的工作環境，以保障員工身心健康。集團不斷改善工作環境，以預防工業事故和職業病。集團制訂健康及安全標準，如工作程序、機器操作標準和有害物料及廢棄物處理守則，並向員工闡述此等標準，集團亦會定期審查這些標準並加以改善。工廠新員工入職培訓亦包括安全及職業健康課程，並不時舉辦其他培訓課程包括責任商業聯盟準則評估、急救、有害和化學物料之正確使用。集團嚴禁僱用童工和強制勞工，以保護兒童和工人。

集團採用OHSAS18001作為其職業健康及安全管理制度的架構，致力為員工建立最佳工作條件，預防工業事故和職業病。集團多間工廠獲頒發OHSAS18001職業健康及安全管理系統認證(見圖15)。

圖15. OHSAS18001認證



於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與提供安全工作環境、保障僱員避免職業性危害及禁止童工或強制勞工相關的法律及規例。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團於香港、中國、馬來西亞及越南之附屬公司發生34宗(二零一八年：42宗)工傷事故，導致損失1,044工作日(二零一八年：1,082工作日)。於截至二零一八年及二零一九年三月三十一日止年度，沒有發生任何與工作有關的死亡事故。

供應鏈管理及產品責任

集團擁有完善的供應鏈管理政策，以監察供應商的資格。集團會視乎供應商能否提供符合集團對技術和質量要求的產品、供應商本身的健康、安全和環境標準以及商業道德而予以認可。集團會對供應商的生產場地進行隨機審核，確保供應商持續符合集團對質量和環境監管的要求。

集團致力生產安全及優質的產品，為求不斷改進產品及服務，設有合適機制讓客戶表達意見。年內，集團的一些國際知名客戶對集團的部份工廠進行了審核，並確認營運和產品符合其環保及安全期望。

金山電池於其研發中心投入大量資源開發新產品和引進先進設備。為滿足不斷增長的市場需求，金山電池已配備經濟高效的自動化系統，以提高生產效率和品質控制。金山電池的品質管理體系和製造流程以資料為導向，並遵循六西格瑪理念持續改進，藉資料自動化阻止可能影響產品品質的因素。金山電池擁有電池行業專用的世界級檢測設備，如AAS(原子吸收光譜)、UV – VIS(紫外-可見光吸收光譜)和EDXRF(能量分散X射線熒光分析)。

金山電池之9V電池獲得專門用於煙霧報警的UL217認證。金山電池是首批獲得中國自願CQC(中國質量認證)標誌、美國UR標誌、印度BIS(印度標準局)標誌和馬來西亞MC(馬來西亞符合標準)標誌的鋰離子電池品牌之一，取得上述認證標誌充份展示金山電池能有效地滿足客戶需求。

IEC(國際電工委員會)62133是針對用於便攜式裝置之可充電單電池及充電池(包含鹼性或其他非酸性電解質)的安全標準，而金山電池取得IEC62133認證的鋰離子和鎳氫電池快速滲透至54個參與認證機構計劃之國家。UN(聯合國)38.3列出運送鋰金屬或鋰離子單電池、電池或電池系統的要求，而所有取得UN38.3認證之「GP超霸」鋰離子電池，均被批准經由空運和海運運送(可能需要進行額外測試以符合各國不同要求)。

「GP超霸」作為一個全球知名電池品牌，堅持履行國際安全標準。集團策略性地於中國和新加坡設立質量保證中心，並根據國際實驗室認證聯盟相互承認協議，獲得90多個國際地區的認可。集團設於香港的實驗室是於中國和香港6間符合UL1642、UL2054、UL62133和UN38.3電池安全測試之UL WTDP認證(見證測試數據計劃)的實驗室當中，全港首間及唯一獲發認證的香港實驗室；其同時也是5間位於中國和香港獲IEC62133電池安全測試(客戶測試設備—第2階段)認證唯一的香港實驗室(見圖16)。

圖16. 香港實驗室之認證



於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法相關的法律及規例。

集團就於製造過程中產生的有害物質制訂及實施品質管控系統，確保所有操作均符合有關法律及規例。集團設立實驗室以控制產品品質，品質管控系統依據ISO9001：2015及IATF16949：2016要求制訂，當發現不合格或懷疑不合格產品被輸出，品質保證團隊會立即通知有關部門執行遏制行動(包括召回、修正或檢選)，銷售部門則須按程序通知客戶，及時抽起、召回或退回不合格或懷疑不合格產品。品質保證團隊會領導廠方人員查找問題的根本原因，迅速採取相應的糾正和預防措施，以防止類似事件再次發生。

集團所有工廠均獲ISO9001認證，足證集團能提供符合客戶需要和適用法律和規例要求的優質產品及服務(見圖17)。

圖17. ISO9001認證



反貪污

集團致力防止貪污、賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢，並遵守適用的反貪污法律和規例。集團禁止其員工透過提議、作出或接受任何賄賂或回佣獲得不正當的商業利益，或以其他方式從事貪污活動或行為。

集團制訂了一項通報政策，容許任何人通過保密渠道舉報不當或失當行為，以保障通報人士。如需要展開調查，內部審核部主管將執行該調查工作，並向總裁／副總裁尋求行政支援。總裁／副總裁也可考慮委派外方人士協助內部審核部主管進行調查工作。於整個調查過程中，董事局、審核委員會及內部審核部主管將對告密者的身份嚴格保密，並明確禁止本公司的管理層或員工對告密者作出任何形式的傷害或報復行動。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，集團遵守所有對集團有重大影響並與防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律及規例。年內，並無任何對集團或其員工提出的貪污訴訟案件。

私隱及資料保密

集團貫徹遵守其嚴格的資料保密及私隱政策。個人資料被安全儲存，只有獲授權的員工有權使用資料。集團不會於未經員工、顧客和供應商許可情況下向外界發放其個人資料。

保障知識產權

集團貫徹執行尊重知識產權及禁止使用侵權物的政策，採用的政策遵照《版權條例》的主要條款。員工於執行職務時應嚴格遵守版權法律，當僱員在知情的情況下於執行職務時使用侵權複製品或物件，有關的員工或需負上民事和刑事責任。

社區參與

集團繼續投資環境保護及促進職場健康及安全。作為企業公民，本集團於年內曾舉辦及參與多項社會關愛活動。

集團透過參與不同社區活動回饋社會，亦在員工間培育關懷互助的文化。集團除了支持香港公益金「商業及僱員募捐計劃」數十載，亦是多項社區活動的積極支持者，包括愛牙日、賣旗籌款、捐血活動(見圖18)、地球一小時、利是封回收重用大行動等。年內，集團組織多項活動，包括清潔運動、探訪長者之家，以及為小學舉辦環保講座。集團更組隊參與籌款活動，支持為患癌症、嚴重血液病和接受骨髓移植兒童提供復康服務的機構(見圖19)。

圖18. 捐血活動



圖19. 支持兒童病人復康之籌款活動



自二零一四年，金山電池已成為香港馬拉松的贊助商及唯一電池供應商。集團鼓勵員工與家人共同參與馬拉松賽事，追求工作及健康生活的平衡。年內，集團組成一支約220名跑手的隊伍繼續參加2019年度賽事(見圖20)，並在賽前為跑手開辦培訓課程及在比賽當天提供臨場支援，協助跑手有效及安全地完成目標。

圖20. GP馬拉松隊伍



集團連續17年獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，此乃對集團致力實踐良好企業公民責任之肯定。



GOLD 金山工業（集團）有限公司
PEAK Gold Peak Industries (Holdings) Limited

香港新界香港科學園科技大道西12號9樓

電話：(852) 2427 1133 傳真：(852) 2489 1879

電郵：gp@goldpeak.com

網址：www.goldpeak.com