

The background of the cover is a vibrant green mountain landscape. A large, transparent pyramid is superimposed over the mountain, with its apex pointing towards the top right. The words "Innovation", "Technology", and "Brands" are written in a large, white, sans-serif font, stacked vertically and partially overlaid by the pyramid's edges.

Innovation Technology Brands

目錄

關於本集團	2	風險管理	47
本集團架構	3	識別、評估、優先排序及監測與氣候相關的風險	47
董事局報告	4	識別、評估、優先排序及監測與氣候相關的機遇	47
可持續發展亮點	6	指標和目標	48
關於本報告	10	監控目標	48
報告範圍	10	氣候融資及內部碳定價	48
報告準則及原則	10	與氣候相關機遇契合的業務活動	48
持份者的參與及重要性評估	11	我們的目標	49
持份者的參與	11	檢視目標	49
重要性評估	12	社會責任	50
重要議題	14	人力資本	51
可持續發展和ESG管理	16	人權及平等機會	52
可持續發展和ESG管理架構概覽	17	多元化及僱員福祉	52
管治機制與溝通頻率	19	僱員獎勵、溝通及賦能	56
管治機構與個人職責	19	職業健康與安全	60
董事局於可持續性管理方面的技能與能力	19	供應鏈管理	62
內部控制及流程	20	供應鏈考量	63
反貪污	21	供應商評估、監察及能力建設	63
可持續發展策略及方法	21	產品創新與責任	64
設立及監控可持續發展目標	22	支持循環經濟的環保電池	65
環境管理	23	優質一次性電池	66
排放物及能源管理	25	以先進技術重新發現聲音的靈魂	67
廢棄物管理	30	客戶關係與滿意度	69
資源運用及循環性	32	產品健康及安全	70
用水	32	全面品質認證	71
負責任原材料管理	34	商業道德	72
大自然相關資源及生物多樣性	36	知識產權保護	72
氣候變化管理	37	資訊責任、安全及私隱	72
管治	37	社區投資	73
策略	37	對照索引表	76
氣候相關風險	38	香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》(第B及C部)與國際可持續準則理事會(ISSB)標準	76
資產相關實體風險敞口	41	香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》(第D部)	83
緩解和適應計劃	44	附錄一：2026財政年度環境績效數據表	93
適應氣候變化的復原力	46	附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明	96
達成氣候相關目標的策略	46		

關於本集團

金山科技集團為一家電池及電子跨國企業，銳意成為提供電能及音響方案的領導者之一，並以可持續原則為發展重點，令人類生活更充實，更有動力。

集團母公司金山科技工業有限公司（「金山科技」或「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」）於1964年成立，並自1984年在香港上市。金山科技現時擁有GP工業有限公司（「GP工業」）86.18%*股權，作為其主要投資工具。GP工業在新加坡上市。

金山科技致力研發創新電池技術及企業對企業(B2B)電池業務，而GP工業則主力發展其消費類電池及音響業務。集團之主要產品類別如**GP超霸**及**雙鹿**#電池、**Recyko綠再**充電池、**KEF**高級揚聲器和**Celestion**專業揚聲器，已成為業內著名品牌。

GP能源科技有限公司（「GP能源科技」）是集團旗下以可持續發展為營運核心的附屬公司，致力研發可持續創新及革新充電池技術，提供更完善的能源存儲解決方案。

金山科技集團之生產設施、產品研發及銷售辦事處遍佈全球十多個國家。集團於截至2026年3月31日止財政年度（「2026財政年度」）之營業額為70億港元，總資產逾81億港元，於世界各地共聘用員工逾6,400人。

隨著業務成長，集團持續推動低碳營運，採用現場可再生能源並採取節能措施。為滿足消費者對負責任消費不斷變化的需求，集團不斷改進包裝材料和設計，旨在最大限度地減少浪費並提高整體資源利用效率。

人才和團隊合作是本集團增長的基石。集團高度重視員工福祉，並致力於營造協作的工作環境，以促進可持續發展、追求卓越品質和創新。

本集團將可持續發展視為一項關鍵策略重點，也是確保業務持續發展和創造長期價值的必要責任。憑藉自身經驗和優勢，本集團將持續創新，改善人們的生活，並攜手共創可持續的未來。

* 於2026年6月24日

本集團持有雙鹿品牌60.33%權益，其於中國本土電池市場具有重大知名度

本集團架構



* 百分比為金山科技於2026年6月24日所持之股權

包括由本公司於2026年6月24日直接持有的85.59%權益及透過GP工業有限公司間接持有的9.82%實益權益

董事局報告

透過創新和可持續發展創造競爭優勢

作為電池、音響與電子產業的領導企業，金山科技集團致力將環境、社會與管治(「ESG」)原則融入我們的業務實踐。在過去的一年，我們在推動可持續發展的議程上取得顯著的進展，反映了我們負責任的企業行為，並創造長期價值。

GP能源科技在鎳鋅電池業務方面取得進展，達到重要的里程碑，我們位於中國東莞的首座鎳鋅電池製造工廠於2026年1月正式投產。此次擴展進一步增強了集團可持續能源解決方案的產品組合。與傳統的鉛酸電池相比，鎳鋅電池具有更高的功率密度、更佳的可回收性和更低的材料消耗。此外，由於沒有熱失控的風險，鎳鋅電池還具有更卓越的安全性。隨著人工智慧時代數據中心的快速發展，對不間斷電源(UPS)系統的需求持續增長，這些優勢將有助鎳鋅電池技術抓住現有及新興市場機遇，同時支持集團提供高性能、環保型能源解決方案的策略。

本集團成功將位於馬來西亞的一間電池製造廠，由UL2799廢棄物零填埋認證計劃的金級認證提升至白金級認證，進一步彰顯我們對環境管理的承諾及持續提升廢棄物管理表現。此成就代表該設施達到最高級別的廢棄物轉移表現，並反映本集團持續推行減廢、資源回收及循環性措施的成效。是次升級突顯本集團積極提升環境表現，並在我們的製造業務中推進零廢棄物目標。

為應對瞬息萬變的ESG格局，本集團進一步提升可持續發展管治及表現管理能力。年內，**金山電池集團有限公司(「金山電池」)**及**GP能源科技國際有限公司(「GP能源科技國際」)**均獲頒EcoVadis銅牌。這些成果反映本集團在提升ESG表現、管治及透明度方面皆有良好進展，並促進定立具充分資訊及前瞻性的決策。

年內一項主要的**成就是完成了全面的集團層面氣候風險評估**。本集團更新了定性氣候情境分析，並就超過10個國家的所有資產進行定量評估。該評估審視本集團對氣候相關風險(包括特定地點的極端天氣事件)的承受程度，並評估其不同氣候情境下的潛在財務影響。研究結果加深本集團對氣候相關風險及機遇的了解，支持更具充分資訊的策略規劃、風險管理及業務決策。

2026財政年度亦標誌著我們首次將**本ESG報告(「本報告」)**與**聯合國可持續發展目標(「UNSDGs」)**聯繫起來。將UNSDGs納入對照提供了一個獲普遍認可的框架，可將技術數據轉化為共同語言。此方法將本集團的可持續發展措施連繫至更廣泛的全球挑戰，展示我們的行動如何帶來切實的影響。

董事局報告

展望未來

在本集團董事局及董事的全力支持下，我們於2025年3月31日止的財政年度（「2025財政年度」）正式訂立以截至2024年3月31日止財政年度（「2024財政年度」）為基準的以科學為依據的溫室氣體減排目標。減排目標涵蓋範圍1及範圍2營運排放，並制定通往2050年實現淨零營運的明確路徑，實現在2030年前減少20%及2040年前減少60%的中期減排里程碑。

本集團在2026財政年度以市場基礎法計算的營運排放較2024財政年度基準減少5.09%，朝著減排目標穩步邁進。基於此進展，本集團將繼續推進能源轉型策略，增加營運中可再生能源的比例，並加強其長期可持續能源採購方法。透過規劃現場可再生能源發電及策略性採購可再生能源的平衡搭配，本集團旨在進一步為其營運減碳、提升能源復原力，並支持達成長期氣候承諾。

我們謹向董事局、管理層團隊、員工、股東、投資者及業務夥伴致以衷心謝意，感謝持續他們的信任及合作。他們的共同支持一直是我們取得進展的重要動力，並將繼續推動我們邁向可持續發展之路。

羅仲榮

主席兼總裁

2026年7月31日

可持續發展亮點

在2026財政年度，本集團在可持續發展及ESG實踐方面取得多項重要里程碑：

企業活動

- 金山科技獲《彭博商業周刊》評選為「上市企業2025」之一，表揚本集團的成就及對未來增長的承諾。

圖1. 《彭博商業周刊》上市企業2025



- 本集團首個鎳鋅電池製造設施於2026年1月在中國東莞正式開幕，為可持續能源解決方案業務的重要里程碑。

圖2. 鎳鋅電池製造設施於2026年1月正式開幕



可持續發展亮點

- 金山科技以鎳鋅電池科技獲香港電子業商會頒發「2025電子業獎 — 工業電子(零部件)金獎」。

圖3. 2025電子業獎 — 工業電子(零部件)金獎表揚創新鎳鋅電池科技



可持續發展亮點

環境、社會及管治

- 金山電池及GP能源科技國際獲頒EcoVadis銅牌

圖4. 金山電池及GP能源科技國際獲頒EcoVadis銅牌



- 金山電池的綠色包裝於香港藝術及可持續設計協會舉辦的2025年國際可持續設計卓越大獎(ISDA)中獲得3個獎項：



全球年度卓越大獎 —

鹼性電池紙質包裝



可持續發展領導獎 —

鹼性電池紙質包裝



全球卓越獎 —

Project Cube (可重用電池儲存盒)

圖5. 綠色包裝獲頒2025年國際可持續設計獎(ISDA)



可持續發展亮點

- 本集團位於馬來西亞的一家電池製造廠的UL2799廢棄物零填埋認證計劃升級至鉑金級認證。本集團的電池製造廠現合共有4項白金級認證（馬來西亞3項及中國1項）及2項金級認證（中國及越南各1項）。
- 金山電池獲大中華名牌企業聯會頒發「大中華百分百香港品牌大獎 — 大灣區ESG可持續發展企業獎」，表揚其持續推進ESG實踐以實現可持續發展的努力。

圖6. 大中華百分百香港品牌大獎 — 大灣區ESG可持續企業獎2025



- 金山電池及位於中國的兩家電池製造廠獲香港工業總會評選為「中銀香港企業低碳環保領先大獎」之「環保傑出夥伴」，表揚我們在保護環境及減少泛珠三角地區污染方面的努力及貢獻。

圖7. 2024年中銀香港企業低碳環保領先大獎 — 環保傑出夥伴



關於本報告

報告範圍

作為本集團年度報告工作的一部分，本報告就2026財政年度本集團在ESG的表現作出回顧。本報告涵蓋了本集團香港總部和主要海外製造工廠和辦公室。

報告準則及原則

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）主板上市規則「環境、社會及管治報告守則」（「環境、社會及管治報告守則」），並參照兩項國際財務報告準則（「國際財務報告準則」）可持續發展披露準則（「國際財務報告準則S1及S2」）編製。在界定本報告的內容和呈列時，本集團嚴格遵守披露義務和以下報告原則：

重要性

本集團進行了持份者的參與及重要性評估，並報告對業務和持份者有重大影響的重要環境、社會及管治議題。

量化

本集團的ESG表現已進行討論並與可計量結果作對比。本報告為所披露的所有量化資料提供解釋，並以模式及趨勢分析令報告更易於解讀。

平衡

本報告所載資料平衡、公平、準確及不偏不倚地呈報本集團表現，嚴防任何篩選、遺漏或誤導的報告方式。

一致性

本報告使用一致性方法以便按年比較ESG數據。如方法存在偏差將予以說明（如有）。

持份者的參與及重要性評估

持份者的參與

持份者的反饋對制定本集團可持續發展策略和確保長遠成效至關重要。為識別重大ESG議題，我們以內部和外部觀點切入，確保本集團的行動符合其持份者的優先事項及期望。了解這些期望可讓本集團主動識別並回應營運中新出現的風險與機遇。

本集團透過多元化的渠道，與持份者保持定期及透明的溝通，藉此收集意見、了解持份者觀點，並讓持份者掌握相關發展情況。下表概述了本集團與各持份者群體保持交流所採用的主要渠道：

圖8. 主要持份者及參與方式

主要持份者	參與方式
僱員	正式和非正式內部溝通
顧客	- 定期會議 - 客戶滿意度調查 - 客戶熱線
供應商	- 供應商評估 - 供應商培訓
投資者和股東	- 年報及中期報告 - 股東周年大會 - 投資者關係管理
政府和監管機構	- 定期報告和申報 - 持續溝通
當地社區	社區服務

持份者的參與及重要性評估

重要性評估

為識別及釐定ESG重要議題的優先次序，本集團進行全面的重要性評估，考慮內部及外部因素。本集團徵求不同持份者群體代表的意見，讓持份者根據各項重要ESG議題的重要程度及相關性作出評估。評估按以下主要步驟進行：

1

識別議題

參照香港聯交所的環境、社會及管治報告守則對相關的ESG議題進行初步篩選，並審查同業披露的重大議題進行。

2

持份者的參與

邀請主要內部和外界的持份者參與有系統的調查，以獲得他們對每個ESG議題的觀點和評級。

3

優先次序

整合於識別議題和持份者的參與階段所獲得的見解，以釐定最重要的環境、社會及管治風險和機遇。

4

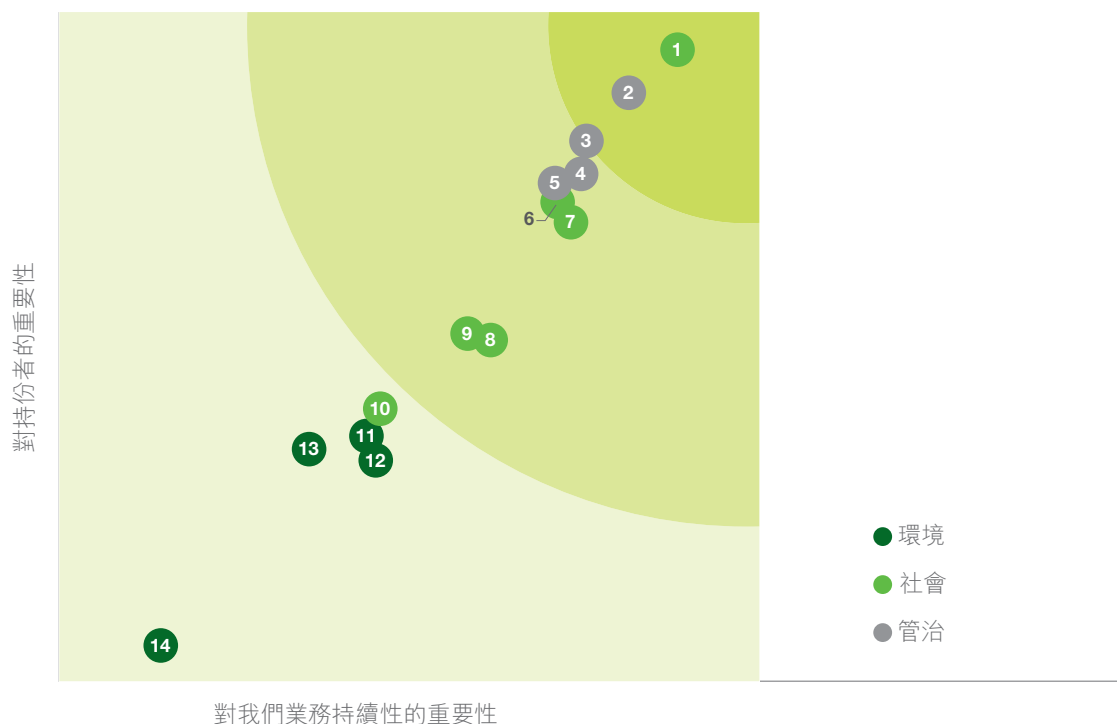
驗證

審查和驗證已識別的重大議題，以確保符合本集團的策略優先事項和持份者的期望。

以下的重要性矩陣說明瞭對持份者的重要程度(y軸)及其對本集團業務連續性的重要性(x軸)。此矩陣附有重大議題清單，可作為查閱本報告中相應章節的指南，說明本集團如何處理這些重要的關注事項。

持份者的參與及重要性評估

圖9. 重要性矩陣



第一級

高重要性

對本集團的核心業務營運至關重要並對持份者及環境有重大影響的事宜

第二級

中等重要性

對本集團業務及持份者及環境有適度影響的事宜

第三級

較低重要性

對本集團業務及持份者及環境影響相對較低的事宜

持份者的參與及重要性評估

重要議題

2026財政 年度排名	重要議題	趨勢	2025財政 年度排名	相關章節
1	產品安全及質量	=	1	社會責任 — 客戶關係與滿意度
2	商業道德及反貪污	=	2	社會責任 — 商業道德；可持續發展和 ESG管理 — 反貪污
3	供應鏈管理及負責任採購	▲	8	社會責任 — 供應鏈管理
4	可持續增長	▲	5	環境管理；社會責任 — 供應鏈管理
5	可持續管治及風險管理	▲	7	可持續發展和ESG管理
6	職業健康及安全	=	6	社會責任 — 職業健康與安全
7	道德僱傭常規及勞工權益保障	▼	3	社會責任 — 人力資本
8	人才招聘、發展及關懷	▼	4	社會責任 — 人力資本
9	多元化、平等機會及包容性	▲	12	社會責任 — 人力資本
10	社區投資及參與	▲	13	社會責任 — 人力資本，社區投資
11	資源、水及能源管理	=	11	環境管理 — 排放物及能源管理，資源 運用及循環性
12	廢棄物管理及優化包裝	▼	9	環境管理 — 廢棄物管理，資源運用及 循環性；社會責任 — 產品創新與責任
13	氣候變化及溫室氣體排放	▼	10	環境管理 — 排放物及能源管理；氣候 變化管理
14	生物多樣性保護	=	14	環境管理 — 大自然相關資源及生物多 樣性

持份者的參與及重要性評估

2026財政年度的重要性評估結果與2025財政年度大致一致，其中產品安全及質量以及商業道德及反貪污繼續為本集團最重要的ESG議題，突顯其在本集團可持續發展框架中的持續策略重要性。值得注意的是，供應鏈管理及負責任採購的排名上升，反映持份者日益關注供應鏈復原力、負責任採購及價值鏈可持續發展。可持續增長以及可持續發展管治及風險管理的排名上升，亦進一步反映持份者愈加重視有效管治及本集團創造長期可持續價值的能力。

可持續發展和 ESG管理



可持續發展和ESG管理

本集團致力將可持續發展考量融入業務策略及決策過程，作為履行社會責任方法的一部分。這些工作與**UNSDG 3 (良好健康與福祉)**及**UNSDG 8 (體面工作和經濟增長)**一致，並藉由以下做法落實：

- 主動監察營運對環境及資源的影響
- 確保完全遵守勞動法律法規以保障僱員權利
- 維持安全及健康的工作環境
- 為僱員提供所需的培訓和資源，以支持他們的長期發展

有效的可持續發展管理以本集團的可持續發展和ESG管理架構為基礎，該架構為ESG事宜建立清晰的監督、問責及匯報機制。該架構有助考慮持份者的利益及期望，同時支持識別、評估及管理與ESG (包括氣候變化) 相關風險及機遇。

可持續發展和ESG管理架構概覽

本集團採納的管治架構使可持續發展事宜可在整個組織內獲有效管理及監察。董事局提供整體領導及監督，為可持續發展及ESG事宜制定策略方向，並確保其與本集團長期目標一致。可持續發展督導委員會支援董事局，統籌ESG相關工作、監察可持續發展優先事項的進展，並監督整個集團對ESG風險及機遇的管理。

可持續發展和ESG管理

以下為本集團可持續發展以及ESG管理架構的概覽：

圖10. 可持續發展和ESG管理架構



鑒於公眾對氣候相關議題的關注與日俱增，本集團致力於強化可持續發展管理架構，以確保更系統化的監督與更有效的氣候相關風險與機遇管理。

可持續發展和ESG管理

管治機制與溝通頻率

可持續發展督導委員會（「委員會」）為負責向董事局上報可持續發展及氣候相關事宜的主要管理委員會。透過定期匯報安排，委員會確保董事局掌握主要ESG發展、氣候相關風險及機遇，以及相關可持續發展優先事項。正式匯報每年進行一次；如遇重大發展、新興風險或重大事宜需要董事局關注，則會提供額外更新。委員會由集團ESG負責人召集，該負責人日常監督本集團的ESG議程，並促進將可持續發展考量融入業務規劃及營運活動。透過此管治及匯報架構，董事局能對氣候相關事宜作出有效監督及具充分資訊的決策。

管治機構與個人職責

董事局對本集團及其附屬公司可持續發展及氣候相關事宜的監督承擔最終責任。為履行此項責任，董事局獲委員會支援；該委員會在董事局授權下成立，統籌可持續發展措施的推行，並監督整個集團對ESG相關風險及機遇的管理。

本集團氣候變化政策及委員會職權範圍所載的明確職責，進一步加強此管治架構的效能。這些文件共同為本集團應對氣候變化提供清晰框架，涵蓋氣候緩解、適應、復原力及披露實踐。氣候變化政策載列本集團管理氣候相關影響及加強組織韌性的承諾及指導原則，而職權範圍則界定委員會的授權、職責及問責機制，以支持有效執行本集團的可持續發展目標。

董事局於可持續性管理方面的技能與能力

發展及維持董事局和高級管理層的可持續發展能力，仍然是本集團ESG管治方法的關鍵元素。為有效監督可持續發展及氣候相關事宜，本集團為董事、行政人員及管理人員提供持續培訓及專業發展計劃。這些計劃旨在加深其對新興ESG趨勢、監管發展及行業最佳常規的了解，從而作出明智的決策及策略監督。

集團ESG計劃的負責人亦擔任可持續發展督導委員會召集人，在推進本集團可持續發展議程方面擔當領導角色。憑藉相關學術資格及豐富的ESG管理實務經驗，召集人提供專業指引，並促進各業務職能之間的協作，確保可持續發展考量納入營運及策略活動。

除加強領導能力外，本集團亦意識到將可持續發展意識及責任感帶進全體僱員的重要性。為進一步促進僱員對ESG目標的承擔，本集團正計劃將可持續發展相關KPIs納入其表現管理框架。此項措施旨在使個人表現與本集團的可持續發展優先事項保持一致，並鼓勵在組織各層級的日常職責中納入ESG考量。

可持續發展和ESG管理

圖11. 委員會在2026財政年度及截至本報告日期的工作摘要



- 就本集團的可持續發展及氣候相關匯報事宜向董事局提供最新資料，包括更新後的定性及定量氣候風險評估結果及所識別的匯報差距
- 檢討及更新本集團氣候變化政策，並將經修訂政策提交董事局審批
- 監督本集團減碳進展、評估ESG措施的成效，並識別有待加強的策略範疇
- 識別各業務單位及職能部門僱員可為本集團ESG目標作出貢獻的機會
- 審閱及考慮本報告，以供董事局批准

內部控制及流程

本集團維持一套全面的控制及流程監督架構，以識別、評估及管理可持續發展及氣候相關風險及機遇。此等機制融入業務運作並與相關職能（包括企業風險管理、合規性和財務規劃）協調運作，從而支援整體和跨職能的可持續發展治理。

如本集團的氣候變化政策所述，與氣候相關的風險已納入本集團更廣泛的風險管理及內部控制架構，並受審核委員會監督。這可確保ESG和氣候相關的風險與其他策略和營運風險一併接受評估，有助有效緩解風險、作出具充分資訊的決策及提升業務復原力。

為加強整個集團對重大ESG事宜的管理，我們已在部門層面實施專門的控制及流程，例如透過可持續採購政策將可持續發展考量納入採購程序。該政策為我們在採購決策及供應商選擇中納入環境及社會考量提供框架，有助推動整個供應鏈的負責任採購常規。

此外，本集團持續提升評估及管理可持續發展及氣候相關風險及機遇對財務所產生之影響的能力。這些考量逐步納入資本分配、投資評估及長期業務規劃過程，以支持財務決策與本集團更廣泛的可持續發展目標保持一致。

可持續發展和ESG管理

反貪污

本集團對貪污、賄賂、勒索、詐騙及洗黑錢採取零容忍態度，並遵守所有適用的反貪污法例及法規。我們嚴禁僱員提供、索取或接受賄賂、回扣或其他不當利益。

本集團設有舉報政策，讓僱員及外部人士可透過保密舉報渠道，真誠地舉報疑似不當行為，並毋須擔心遭受報復。調查由內部稽核主管監督，並獲董事及在適當情況下獲獨立外部專家支援。本集團保障舉報人的保密性，並不容忍任何形式的報復行為。

本集團的行為守則亦要求所有員工遵守其所屬司法管轄區適用法例及法規，包括反貪污及其他規範商業道德行為的法律。此外，本集團的供應商紀律守則促進整個供應鏈的道德行為。

2026財政年度內，本集團全面遵守所有適用的反貪污法例及監管標準。本集團舉辦培訓課程，以提升僱員對反貪污責任及相關風險的認識。報告期內，概無針對本集團或其僱員就貪污活動提出法律訴訟。

可持續發展策略及方法

本集團積極實施「零 — 正面」策略，將環境管理、資源效率及循環性融入營運及產品當中，致力推動邁向更可持續的未來。

在ISO 14001認證的環境管理系統的指引下，本集團透過「計劃、執行、檢查、行動」(PDCA)循環，將環境考量融入業務流程的各個環節，推動環境表現持續改善。這些工作提升營運效率、減少排放物、廢棄物及資源消耗、增加可再生能源及回收材料的使用，並支持包括電池回收及負責任製造常規在內的循環經濟措施。

本集團的可持續發展方針不僅限於營運管理，還涵蓋採購、風險管理、資本配置和策略性決策。本集團在價值鏈中積極推廣低碳和節能產品及材料的應用，並將氣候相關風險納入風險管理和內部控制框架，以支持明智的決策和業務復原力。在評估策略性舉措和資本投資時，集團會考慮長期可持續發展目標、氣候復原力以及與UNSDGs的一致性，並透過與持份者的合作以及探索綠色和可持續發展相關的融資機會來支持實現這些目標。

展望未來，本集團將繼續把握低碳轉型及可持續能源解決方案需求增加所帶來的機遇。隨著於2026財政年度在中國東莞投產新的鎳鋅電池生產設施，本集團將推進鎳鋅電池技術在AI基礎設施及數據中心的應用發展，提升其為未來市場增長提供安全、可靠及可持續能源儲存解決方案的能力。

可持續發展和ESG管理

設立及監控可持續發展目標

本集團採取穩健並以管治為本的方法設立、監控及完善其可持續發展目標。透過明確的管治架構提供監督，董事局對本集團的可持續發展表現承擔最終責任，包括制定及達成氣候相關目標。委員會支援董事局，監督目標設定程序、檢討既定目標的進展，並指導可持續發展措施的推行。可持續發展營運團隊透過協調數據收集、進行表現評估及促進各業務職能之間的有效溝通，協助推進這些工作。

為加強ESG數據管理及表現的監察，本集團已實施一個中央數據平台，收集及整合各營運地點的可持續發展相關資料。該系統可定期追蹤溫室氣體排放、能耗及廢棄物產生等主要環境表現指標，為管理層提供可靠見解以支持具充分資訊的決策及持續改善。透過精簡ESG數據收集及分析，該平台亦提升內部匯報及外部披露的效率及準確性。

本集團認同需要與可持續發展管治的行業最佳常規及不斷演變的市場發展保持一致，因此監察ESG管理及問責的新興趨勢，包括在行政人員薪酬架構中使用ESG表現指標。這些市場見解為本集團持續加強可持續發展管治，以及監督氣候相關風險及機遇的工作提供寶貴參考。

於2026財政年度，金山科技繼續全力推進於2025財政年度正式公佈、以科學為依據的溫室氣體減排目標，涵蓋範圍1及範圍2的營運排放。基於既定的減碳路線圖，我們將繼續推動及實施以下中期及長期減排目標：

- ▶ 與2024財政年度基準相比，於2030年前減少20%，並於2040年前減少60%；及
- ▶ 於2050年前實現營運排放淨零（即減少100%）

於2026財政年度，本集團以市場基礎法計算的範圍1及範圍2營運排放較2024財政年度基準成功減少5.09%，並較2025財政年度按年減少1.02%。有關按業務分部劃分的範圍1及範圍2營運排放詳情，請參閱「環境管理 — 排放物及能源管理」章節及「附錄一：2026財政年度環境績效數據表」。

展望未來，本集團將透過持續教育及提升意識措施，加強整個組織的可持續發展能力。為董事及管理層提供的針對性培訓計劃，將有助加深對新興可持續發展議題、監管發展及持份者期望的了解。本集團亦正於特定附屬公司進行試點工作，以量化範圍3排放，從而加深對價值鏈所產生之影響的了解。此外，本集團將透過交流及培訓措施與供應商緊密合作，提高其對環境管理及碳排放等可持續發展相關議題的意識，並推動整個供應鏈採用更可持續的常規。這些工作與旨在培養可持續發展文化及支持將ESG考量融入日常營運的僱員參與措施相輔相成。

環境管理

7 經濟適用的
清潔能源



9 產業、創新和
基礎設施



12 負責任
消費和生產



13 氣候行動



環境管理

本集團致力減少其環境足跡及管理因營運產生的環境風險，包括溫室氣體排放、資源消耗、廢棄物產生、用水及與大自然相關的影響。作為以製造為主的企業，電力消耗是本集團碳排放的重要來源。為配合UNSDGs，特別是**UNSDG 7（經濟適用的清潔能源）**、**UNSDG 9（產業、創新和基礎設施）**、**UNSDG 12（負責任消費和生產）**及**UNSDG 13（氣候行動）**，本集團持續提升能源效益、增加使用可再生能源、優化資源運用及加強廢棄物管理常規。主要優先事項包括透過現場發電項目增加採用可再生能源，以及推進廢棄物零填埋措施。透過持續監察及改善措施，本集團尋求建立環境復原力，並為低碳及高資源效率的未來作出貢獻。

於Innovation for All (IFA) 2025展示可持續創新理念

本集團視環境管理為長期可持續發展的基礎。於IFA 2025展覽期間，我們在展館內設立以自然為靈感的「可持續發展專區」，成功將業務背後的生態管理優勢轉化為面向公眾的品牌價值及市場競爭力。這個專區有系統地展示本集團多樣環境成果，有助加強我們在全球持份者間的綠色信譽。

專區重點展示本集團多項主要環境里程碑，聚焦可再生能源部署及高效水資源管理系统。訪客可了解我們開創性的可持續包裝措施及全面充電池循環網絡的發展。此外，展覽亦展示我們在廢棄物管理方面的顯著進展，尤其是在多個核心電池製造設施取得UL2799廢棄物零填埋鉑金級及金級認證。

是次展覽反映了我們持續致力將低碳常規、減廢及嚴格的環境合規融入我們全球的日常營運。透過展示實際解決方案，本集團展現了我們持續致力在整個價值鏈中推動綠色製造、資源效率及採用創新技術的承諾。



2026財政年度內，本集團全面遵守所有與空氣及溫室氣體排放、污水排放，以及有害及無害廢棄物管理有關的適用環境法例及法規。

環境管理

排放物及能源管理

本集團採取多項排放控制及清潔生產措施，以盡量減少製造業務的空氣污染物排放。在電池業務方面，我們採用生物滴濾系統處理揮發性有機化合物(VOCs)，並透過布袋及噴水除塵系統控制粉塵排放。在電子及音響業務方面，我們透過使用經批准的低毒性物料、定期監察及逐步淘汰高風險物質，減少與黏合劑及塗料相關的排放。本集團亦在可行情況下持續採用較低排放的替代方案，包括水性系統及電阻焊等清潔生產技術。

本集團採取結構性的方法，在營運中識別、監察及減少溫室氣體排放。根據本集團環境政策，所有設施均須識別及記錄其溫室氣體排放源，並維持更新排放記錄。這包括追蹤及匯報來自本集團擁有或控制來源的範圍1排放，以及來自外購電力及能源消耗的範圍2排放。為進一步加強數據的準確性及可靠性，本集團鼓勵對設施定期進行碳審計。

直接溫室氣體排放主要來自工業生產過程中天然氣的固定燃燒，以及公司擁有的車輛及柴油叉車所消耗的汽油及柴油。為減少我們的碳足跡，本集團密切監察燃料消耗，並持續尋求機會提升其設施及運輸活動的營運效率。此外，本集團在可行情況下逐步以電動替代方案取代柴油叉車及傳統內燃機車輛，以實現長期減碳目標。

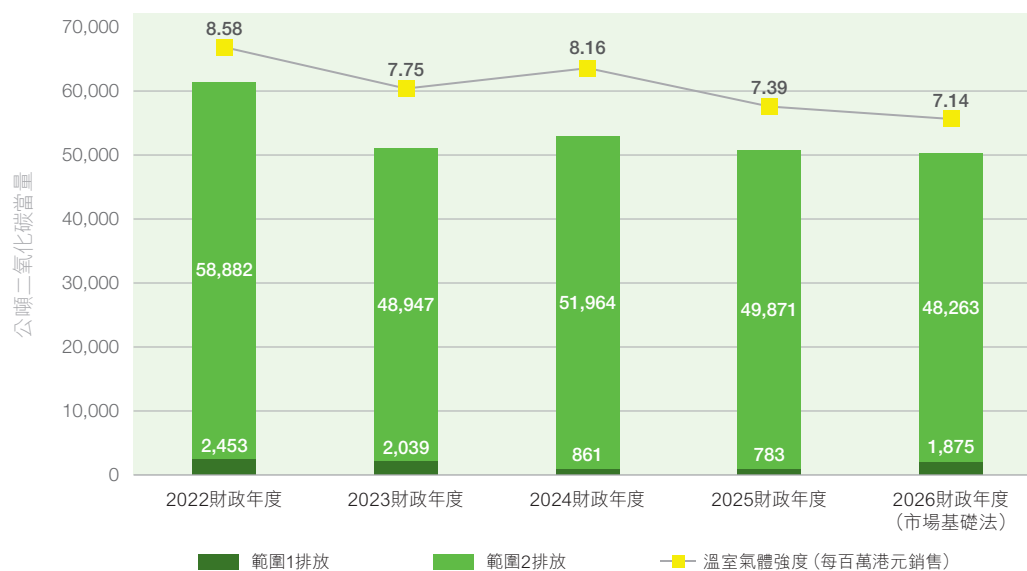
間接溫室氣體排放主要來自向電網購買的電力。本集團已在各營運地點推出多項節能措施及效率提升方案。此外，本集團正於特定附屬公司進行試點工作，將碳管理延伸至營運業務以外，以量度及評估範圍3排放，涵蓋更廣泛的價值鏈環節的影響。

於2026財政年度，本集團提升溫室氣體核算方法，同時匯報以市場基礎法及地點基礎法¹計算的範圍2排放，從而更全面展示排放概況及電力採購常規。本集團範圍1及範圍2(以市場基礎法計算)溫室氣體排放總量為50,138噸二氧化碳當量。範圍1排放約佔總排放量4%，而範圍2排放則佔其餘96%。範圍1排放增加主要是由於2026財政年度引入的新製造流程涉及天然氣消耗。同時，範圍2排放減少是由於用電量下降、增加採用現場可再生能源，以及於特定營運地點採購低碳或綠色電力。

¹ 於2026財政年度，本集團以地點基礎法計算的範圍1及範圍2溫室氣體排放總量為48,193噸二氧化碳當量

環境管理

圖12. 截至3月31日止年度的溫室氣體排放²

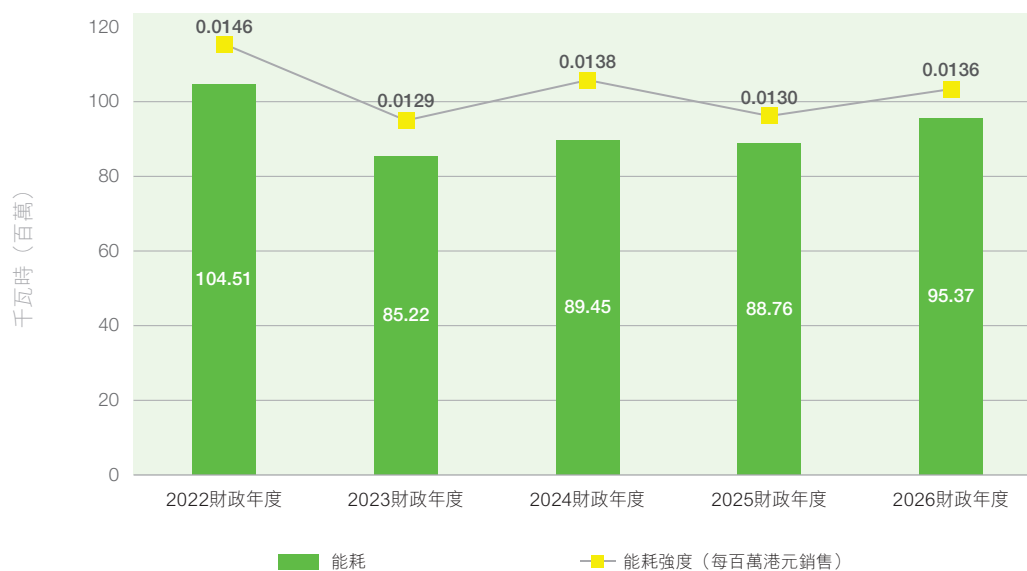


為加強環境匯報的可信性，本集團繼續委聘獨立第三方對2026財政年度溫室氣體排放進行核證檢閱。此程序對本集團溫室氣體清單的準確性及完整性提供獨立核證，並加強我們對透明度、問責性及持續提升氣候相關表現的承諾。詳情請參閱本報告第96至101頁的驗證聲明。

2026財政年度內，本集團透過提升營運效率及優化整體營運的能源使用，持續加強能源管理。未來，本集團仍致力擴大可再生能源佈局，並持續提升整體營運的能源效益。

² 本報告中的溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、碳氟化合物、六氟化硫及三氟化氮

環境管理

圖13. 截至3月31日止年度之能耗³

可再生能源仍然是本集團減碳策略及能源轉型工作的關鍵組成部分。年內，本集團透過現場太陽能光伏系統的發電量超過8,200,000千瓦時，約佔本集團總用電量9.6%。本集團持續透過部署太陽能熱水器及空氣能熱泵，以及持續推動叉車及車隊電動化，擴大採用可再生能源及提升能源效益。

³ 能耗包括向公用事業供應商購買的電力、燃氣及蒸汽。按計量讀數的消耗數據從供應商賬單取得，並使用各能源來源的相應熱值換算為千瓦時

環境管理

金山電子透過太陽能及冷卻創新推進低碳營運

金山電子(惠州)有限公司(「GPE惠州製造廠」)安裝了2.6兆瓦屋頂太陽能光伏系統，並於2025年3月開始運作，推進可再生能源轉型。該系統產生潔淨的現場電力，減少設施對電網供電的依賴，並降低碳足跡。

自啟用以來，該太陽能系統已產生超過2,380,000千瓦時電力，滿足該廠總用電量超過37%，估計每年減少1,450噸二氧化碳當量碳排放。

此外，該廠在小範圍屋頂試用被動輻射冷卻塗料，以減少吸熱及降低空調用電量。試點項目於2025年8月開始，並於2025年12月完成。此項措施有助進一步節能，並展示本集團持續探索提升能源效益的創新解決方案。

透過結合現場可再生能源發電與創新能源效益措施，GPE惠州製造廠正將營運轉型至低碳未來。此整體方法不僅加強能源彈性及減少環境影響，亦展示本集團積極致力於氣候行動及創造長期可持續價值。



環境管理

除了可再生能源措施，本集團亦持續在營運中實施節能措施。主要措施包括廣泛採用LED照明、在電池放電設施安裝逆變器以回收電能、部署電池儲能系統（「BESS」）以削減尖峰用電，以及使用分區式空調機組取代中央空調系統以更配合使用需求。這些措施於2026財政年度共同提升能源效益、減少人工處理需要、改善工作場所安全，並有助降低能源使用強度。

圖14. 電池儲能系統



GP能源科技國際透過能源回收推動可持續製造

GP能源科技國際的東莞製造廠透過於先進電池化成設備安裝內置逆變器提升能源效益。電池化成是充電池生產的重要階段，涉及受控的初始充放電循環以活化電池。傳統上，該過程中放出的電力會透過電阻負載以熱能形式消散，造成顯著能源損失。

升級後的系統收集放出的直流電（「DC」），將其轉換為交流電（「AC」），並回饋至工廠內部電網為其他設備供電。此舉可回收及再用原本會流失的能源，提升整體營運效率。

此項措施不僅降低能耗及排放，亦展示本集團致力於可持續製造、資源效率及採用創新技術。



環境管理

廢棄物管理

本集團的廢棄物管理方法引領我們實現更廣泛的環境保護承諾。在環境政策指引下，各營運地點透過標準管理程序著重源頭減廢及提升資源回收。該框架透過規定每日監察、有系統的廢棄物分類，以及在所有設施以環保安全方式處置廢棄物，並維持準確追蹤記錄，確保嚴格遵守本地法例。

為減輕對土壤、水及空氣的環境影響，有害物質的處理及處置均受既定管理規程規管。有害廢棄物流包括鎳、錳、金屬、由不合格電池產生的礦物油水乳化液，以及抹布、容器及溶劑等受污染物品，均儲存在指定的集中區域，並有清晰識別及標籤。為確保完全可追溯性，獲授權人員會在持牌廢棄物管理承辦商收集前，於專用追蹤記錄中記錄廢棄物數量；這些承辦商負責按照適用環境法規運輸、回收及最終處理廢棄物。

在管理非有害廢棄物方面，本集團將廢棄物分類為可回收及不可回收類別，以增加資源回收及減少送往堆填區的廢棄物。一般廢棄物包括報廢的紙板、木材、塑料、金屬、廚餘和辦公室廢棄物，均在收集點有系統地分類。銅線及焊料氧化物等可回收物，會在可行情況下於製造流程中回收再用；不可再用物料則由合資格持牌廢棄物管理公司收集及處理。

化廢物為奇思：以創意培養可持續發展

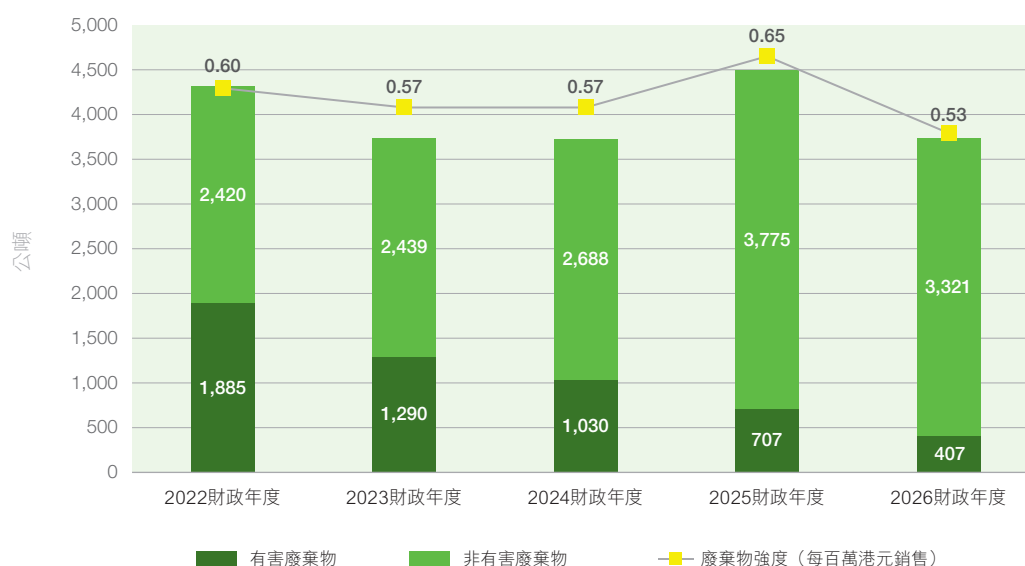
作為我們致力環境可持續發展及循環製造的一部分，GP能源科技國際於馬來西亞製造設施推出「Make Art from Scrap!」活動。此項目鼓勵僱員將生產廢料及剩餘物料重新製作成富想像力的藝術作品，旨在提升內部對我們廢棄物零填埋目標的認識。此項措施展示我們致力廢棄物管理創新，並積極減少營運環境足跡。



環境管理

於2026財政年度，本集團產生的廢棄物總量為3,728噸（2025財政年度：4,482噸），按年減少16.8%。當中包括407噸有害廢棄物（2025財政年度：707噸）及3,321噸非有害廢棄物（2025財政年度：3,775噸）。廢棄物強度降至每百萬港元銷售額0.53噸（2025財政年度：0.65噸）。整體廢棄物產生量減少源於本集團持續加強現場廢棄物分類、提升物料使用效率及改善營運中的廢棄物管理，從而取得更佳的資源效率及負責任廢棄物管理。

圖15. 截至3月31日止年度產生的廢棄物



本集團積極致力減少整體廢棄物的產生，並於製造網絡提升廢棄物分流表現。為落實這些目標，系統性的措施包括與上游供應商合作重新設計包裝配置、推動可持續包裝替代方案，以及培養客戶對減量、重用及回收(3R)原則的認識。

在2026財政年度，本集團位於馬來西亞的一間製造廠由UL2799廢棄物零填埋計劃的金級認證升級至鉑金級驗證。升級後，本集團現營運六間已獲認證的電池製造廠，其中四間獲鉑金級認證（100%廢棄物分流率），兩間獲金級認證（95%至99%廢棄物分流率）。此里程碑反映本集團持續朝著零廢棄物目標邁進，並致力實現在營運中推進資源效率的承諾。

圖16. 廢棄物零填埋UL環境聲明驗證(「ECV」)證書



環境管理

資源運用及循環性

用水

本集團持續監督用水量，以確保所有營運活動遵守節約水資源的核心原則。為降低整體用水量，本集團已實施針對性措施，例如引入低流量水龍頭、採用節水營運實踐，以及定期評估各設施的節水措施。

為進一步提高用水效率，本集團嚴格管理供水基礎設施及設備的保養，同時在營運中採用節約用水清洗技術。在多間製造工廠中，本集團已建立二次循環系統，將處理後的水用於非飲用用途，例如地板清潔、電池清洗、噴霧除塵，以及清洗沾有灰塵的制服及容器。

閉環用水：水循環與近零排放

為加強水資源管理及減少污水排放，常州鋰霸電池有限公司（「常州鋰霸」）運用先進的污水處理及回用系統，包括結合膜生物反應器、兩級反滲透及雙效蒸發技術。生產污水經過生物降解、膜過濾、去離子及蒸發流程後，可回收高質量再生水供製造營運再用。

此綜合系統可使水資源回收最大化並減少污水排放，超過94%的生產用水獲回收再用。處理過程中產生的濃縮廢水會進一步透過雙效蒸汽蒸發器處理，冷凝水獲回收再用，餘下殘渣則由持牌承辦商按監管要求在下游收集處理。透過結合水回用與餘熱回收，此系統支持節約用水、減少污染及提升資源效率。



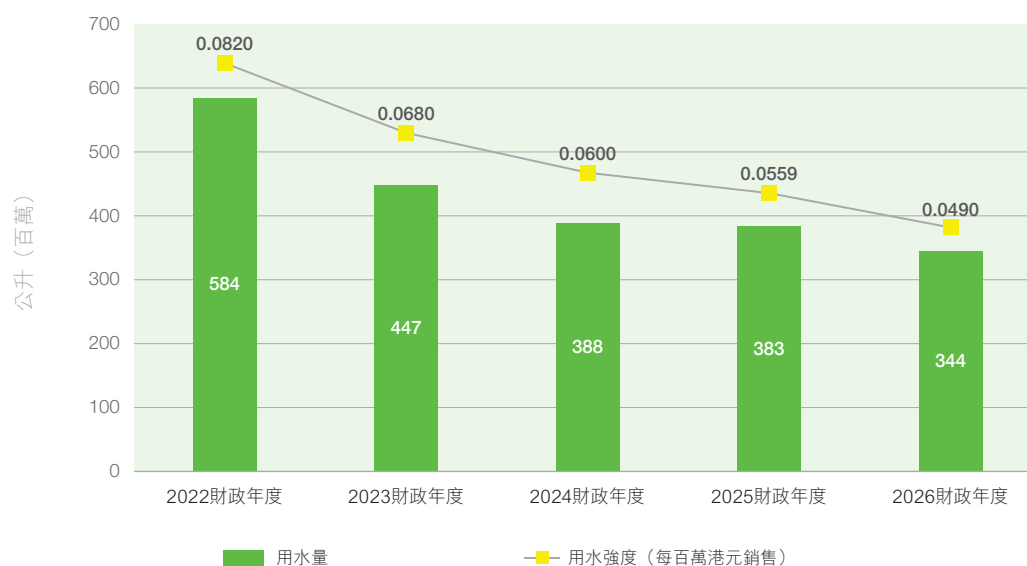
在2026財政年度，此系統共回收及再用了18,174噸水，有助達成設施近零污水排放目標，並支持可持續製造常規。

環境管理

在2026財政年度，本集團的水資源管理表現顯著改善，總用水量及用水強度均有所下降。總用水量由2025財政年度的3.83億公升減至2026財政年度的3.44億公升，而每百萬港元銷售額的用水強度則由0.0559百萬公升改善至0.0490百萬公升。

2026財政年度內本集團沒有遭受因水質不良而影響生產過程的事件，亦未發生因未能取得足夠水資源而使營運受限的情況。此外，由於本集團製造設施並非位於被識別為水源高度緊張地區，水源短缺對營運持續性造成不利影響的風險偏低。因此，與用水相關的風險預期不會對本集團長期業務營運構成重大影響。

圖17. 截至3月31日止年度的用水量



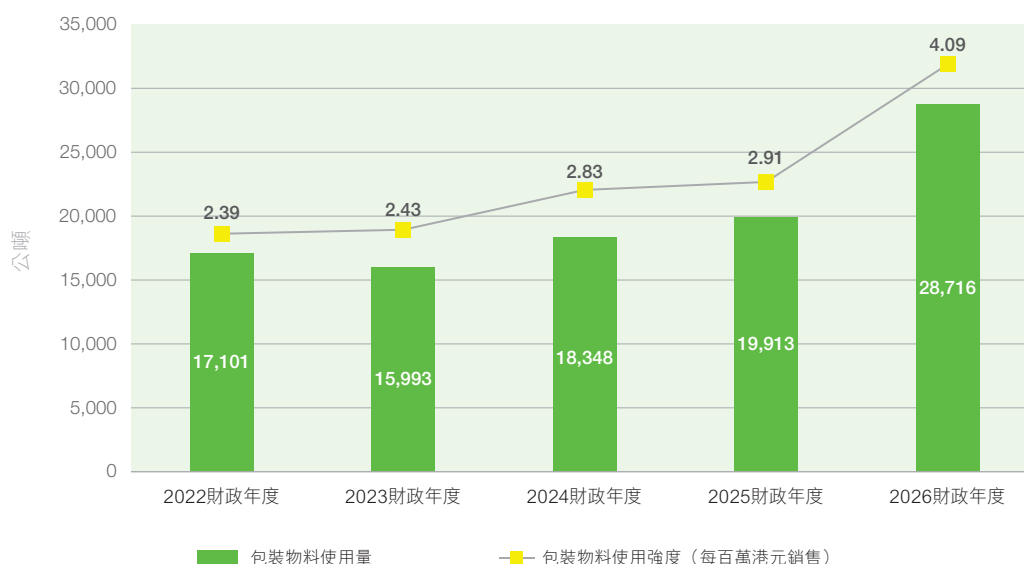
環境管理

負責任原材料管理

本集團在產品及包裝生命週期中貫徹負責任材料管理的原則，著重資源效率及循環利用。自2019年起，我們的包裝設計一直以在維持產品保護性及功能性的同時減少環境影響為目標。這包括使用可持續來源物料，例如回收紙及獲森林管理委員會(FSC)認證的紙張、避免不必要的包裝元素，以及採用有助產品生命週期結束時重用及物料回收的設計。

報告期內，本集團持續透過紙質包裝、紙漿外殼、無塑膠替代方案及其他較低影響的包裝方案推進包裝創新。營運所用包裝物料包括紙箱、塑膠、金屬及夾板托盤。減少原生物料消耗的工作包括以可生物降解替代品取代傳統一次性塑膠部件、減少包裝尺寸及重量、盡量減少鈕扣型電池包裝中的塑膠部件，以及增加使用紙質及回收材料。特定消費類電池包裝亦使用大豆基油墨，作為傳統石油基油墨的可生物降解替代品。

圖18. 截至3月31日止年度的包裝物料使用



環境管理

儘管2026財政年度因產量增加及產品組合的改變而導致包裝材料消耗增加，本集團仍持續提升材料效率及循環性。年內，本集團持續推進包裝可持續發展計劃，在歐洲超過1,000項GP品牌消費類電池產品中以紙質替代品取代塑膠包裝，每年減少48噸塑膠及30噸物料廢棄物。本集團亦持續增加使用回收及可持續材料，並提升產品可回收性。特定的Recyko型號已獲UL環境聲明驗證(UL ECVP 2809)，確認含有至少10%回收材料。這些措施共同支持減少原生物料使用，並促進整個價值鏈更好的循環的資源運用。

圖19. 創新可持續包裝設計 —
替代吸塑的紙質包裝及包裝改版



環境管理

本集團亦定期在電池製造廠以外的工作場所舉辦回收活動。農曆新年期間，本集團透過在辦公室餐廳擺放專用收集箱，參與由綠領行動舉辦的「利是封回收重用大行動」，合共收集25公斤利是封，並送交回收商妥善處理，此活動有助加強僱員在日常實踐中減廢的意識。

圖20. 綠領行動 — 利是封回收重用大行動參與證書



大自然相關資源及生物多樣性

本集團深明保護大自然相關資源及生物多樣性的重要性，並尋求減少營運可能產生的環境影響。所有電池製造廠均維持全面的環境監察計劃，涵蓋污水排放、雨水水質、空氣排放及噪音等主要環境範疇。監察結果由合資格獨立第三方按照當地監管要求進行核實，確保遵守適用的環境標準。

這些計劃使本集團能有效管理營運影響，並將對周邊的生態系統及自然棲息地的環境風險維持在合理可行的最低水平。此外，本集團持續提升產品及包裝可回收性，並增加使用可持續材料及節約資源，為長期保護生物多樣性及大自然資源作出貢獻。

氣候變化管理

本集團認同全球氣候格局的演變，以及氣候相關風險及機遇對業務的影響。本集團亦密切監察可持續發展相關匯報要求的發展，包括香港財務報告準則可持續發展披露準則S1 (HKFRS S1，與可持續發展相關財務資料披露的一般規定) 及S2 (HKFRS S2，氣候相關披露) 的發布，以及市場對氣候相關透明度的新興期望。透過持續提升可持續發展報告實踐，本集團致力就四大支柱 — 管治、策略、風險管理及指標及目標下的氣候相關事宜管理，向投資者及其他持份者提供有意義的見解。

管治

本集團將ESG及氣候相關考量融入管理流程，以支持在可持續發展管治架構內作出有效監督及決策。有關管治機構的角色，以及如何將氣候相關事宜納入策略及營運決策的進一步資訊，載於本報告「可持續發展和ESG管理」章節。

策略

氣候相關考量日益影響本集團經營業務的營運環境。本集團的氣候策略旨在透過管理氣候相關風險，並把握低碳經濟轉型所帶來的機遇，加強長期業務復原力。

為支持此目標，本集團聚焦三個主要範疇：營運減碳、氣候適應及復原力，以及低碳創新。

營運減碳

本集團持續透過提升能源效益、增加採用可再生能源及優化製造流程，減低營運的碳排放強度。電池活化流程回收能源及投資於節能技術等措施均有助持續減少營運排放。

氣候適應及復原力

本集團評估氣候風險 (包括極端天氣事件及氣溫波動) 對營運及供應鏈的潛在影響。此評估支持識別脆弱性及實施提升業務復原力和持續性的措施。

低碳創新

本集團持續推進有助資源效率、循環性及降低生命週期環境影響的產品及包裝改良。透過持續創新及流程改善，本集團致力回應不斷演變的市場期望，並為邁向低碳及更可持續的經濟轉型作出貢獻。

隨著氣候相關期望、法規及市場常規持續演變，本集團將繼續審視及完善管理氣候相關風險及機遇的方法，以支持可持續的長期增長。

氣候變化管理

氣候相關風險

本集團對潛在氣候相關實體及過渡風險進行全面檢討，以更妥善保障營運、資產及長期業務復原力。實體風險表現為直接的氣候影響，例如氣溫上升、降雨模式改變及海平面上升，可能影響營運持續性。另一方面，隨著經濟體邁向低碳未來，過渡風險源自政策、法規、市場動態、持份者期望及技術進步的轉變。

下列實體及過渡風險已按以下所示短期、中期及長期時間範圍評估對業務的影響：

- 短期：2030
- 中期：2050
- 長期：2090

實體風險			
風險類別	潛在風險	時間範圍	潛在業務影響
急性	熱壓力	中期至長期	溫度升高可引致生產設施降溫成本增加，影響僱員健康及生產力，並加重能源資源的負擔。
	河流洪水	中期至長期	極端降雨可引致洪澇、干擾供應鏈、損壞基礎設施及導致生產停工。
	沿海洪水	中期至長期	海平面升高可對沿海設施造成威脅，增加洪澇風險，導致須於防洪系統及基礎設施防禦能力方面進行大量投資。
	乾旱期延長	中期至長期	持續乾旱可影響生產流程供水，增加野火風險，影響設施的冷卻水供應。
慢性	年均溫度上升	中期至長期	不斷上升的平均溫度可增加降溫能源消耗，影響僱員健康及安全，加劇設備損耗。
	年降雨總量增加	中期至長期	降雨增加可引致洪澇，干擾運輸及物流，導致生產及交付時間延誤。
	相對海平面上升	長期	不斷上升的海平面可對沿海生產場地造成威脅，增加鹹水入侵的風險，需要對防護基礎設施進行大量投資或搬遷生產基地。

氣候變化管理

過渡風險			
風險／機遇類別	潛在風險／機遇	時間範圍	潛在業務影響
政策及法律	由於碳定價及碳稅導致生產成本增加	短期至中期	碳定價最直接的影響為對依賴於碳密集型生產流程之企業造成生產成本增加。此可引致公司因就碳排放支付更多費用令營運成本上升，進而降低利潤率。
	依賴非再生電力來源引致成本及監管風險增加	短期至中期	繼續依賴非再生能源的企業可能因這些資源的供應不斷減少導致費用越趨高昂，監管趨嚴及對排放徵稅而面臨成本增加。價格波動可能加劇成本的潛在增長，令財務規劃更為困難。
市場	碳定價及碳稅可能激勵公司提前遵守潛在法規及於低碳技術及產品方面創新	短期至長期	積極遵守碳法規、尋求創新並於可持續發展方面領先的公司可提升其市場定位。領先的合規及創新低碳產品可提供競爭優勢、吸引優先考慮可持續發展的客戶、合作夥伴及投資者。
	提高能源效率及採用可再生能源的機遇	短期至長期	就長期而言，採用節能技術有望大幅減少能源消耗，從而降低電費。漸漸地，所節約的成本，尤其是對製造等行業而言可以是巨大的。
	過渡至可再生能源的機遇，減少碳足跡及營運成本	中期至長期	利用可再生能源可幫助公司領先於監管要求，降低違規處罰的風險。透過過渡至可再生能源，公司可吸引綠色融資方案，包括專門用於可持續發展項目的債券及補助。

氣候變化管理

過渡風險			
風險／機遇類別	潛在風險／機遇	時間範圍	潛在業務影響
市場	供應鏈受氣候變化影響，如擾亂採礦及運輸的極端天氣事件增加，原材料成本可能上升。旨在減少碳排放的法規變化亦可能導致碳密集型材料的成本增加	短期至長期	隨著原材料價格的上漲（無論由於氣候變化影響供應鏈或旨在減少排放的監管變化），製造商的生產成本將無可避免地上升，可能令利潤率受壓影響本集團的財務狀況。
	供應鏈優化、循環經濟常規以及開發碳足跡更少的替代材料的機遇	短期至長期	降低原材料成本的壓力可推動供應鏈管理的創新，促使企業優化物流、減少廢棄物及改善存貨管理。開發碳密集度較低的替代材料的可能性，可帶來潛在新商機。
	轉向可持續及環保產品（可能導致中短期的生產及採購成本增加）	短期至中期	向具有可持續發展特質的產品過渡往往會於初期增加生產及採購成本。此可能源於採購更昂貴的可持續材料、投資新製造流程或遵守環保認證及標準。
技術	由於不穩定能源成本及供應導致電費波動影響生產開支	短期至長期	生產成本（如電費）的波動可能導致產品價格不穩定。
聲譽	透過可持續發展舉措把握新市場分部及投資者興趣的機遇	短期至中期	隨著消費者對可持續產品需求的增長，有效滿足該需求的公司可增強其競爭優勢並進入新市場分部。成功適應不斷變化的消費者偏好的公司往往可提高商譽及品牌忠誠度，從而增加及保留客戶。

氣候變化管理

已識別的風險及機遇可能影響本集團營運、財務表現及長期策略發展的多個範疇。以下列出已識別為本集團業務模式及價值鏈主要受影響的範疇。

- **供應鏈可持續發展：**與採購本集團產品所用之關鍵化學品、金屬及電子部件有關的風險，突顯負責任採購的必要性。在整個供應鏈維持環境及社會合規，對盡量減少上游氣候相關弱點及提升復原力至關重要。
- **產品生命週期管理：**氣候相關風險強調在整個產品生命週期中加強可持續性的必要。這包括在產品設計提升能源效率、耐用性及生命週期結束時的可回收性，同時持續擴展相關措施，以推動負責任處置及循環性。
- **可再生能源整合：**在全球邁向低碳經濟的推動下，本集團正擴展電池解決方案組合，以支持可再生能源及儲能應用。這些解決方案服務於數據中心不斷電系統、智能交通及可再生能源整合等行業，有利於支持日益採用低碳技術及更廣泛的能源轉型。
- **客戶參與及可持續創新：**本集團認同氣候相關風險正推動消費者期望及市場趨勢轉變，因此正擴大面向客戶的可持續發展教育措施。這些措施旨在透過負責任的產品定位加強品牌價值，同時鼓勵更廣泛採用可持續替代方案；此策略以加速推出具實證可持續發展憑證的環保產品及包裝作為基礎。

資產相關實體風險敞口

本集團評估政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發布的特定氣候相關實體風險的潛在定量財務影響，包括代表性濃度路徑(RCP)2.6、4.5及8.5。這些標準化情境按不同溫室氣體濃度軌跡預測未來氣候結果。評估考慮極端天氣事件等急性實體風險，以及包括長期氣溫變化在內的慢性實體風險。

方法

該評估對本集團位於中國內地、東南亞及歐洲的所有主要資產所在地及設施進行全面的城市層面情境分析，以評估特定地點的氣候相關實體風險敞口。評估範圍僅限於根據資產所在地及營運相關性而被識別為可能遭受所評估實體風險的設施。這些地點按兩項主要標準篩選：資產暴險情況，即在容易受水浸影響的地下或地面樓層儲存貨物、設備或關鍵資產的設施；以及財務重要性，即對本集團營運具有財務重大性的設施。

氣候變化管理

本集團採用三項RCP氣候情境，以評估熱壓力、河流洪水及沿海洪水對本集團營運的潛在財務影響。就每類實體風險而言，均選取樂觀及悲觀情境，以反映一系列潛在的未來氣候結果。

實體風險	樂觀情境 ⁴	悲觀情境
熱壓力	RCP 2.6	RCP 8.5
河流洪水	RCP 4.5	RCP 8.5
沿海洪水	RCP 4.5	RCP 8.5

RCP 2.6(綠松色情境)反映快速減排的路徑，到本世紀末將全球平均氣溫升幅較工業化前水平限制在遠低於2°C內。

RCP 4.5(中度情境)假設中間氣候軌跡，即全球溫室氣體排放約於2040年達到峰值，並估計到本世紀末全球氣溫將較工業化前水平上升2°C至3°C。

RCP 8.5(棕色情境)反映高排放基準情境，其特徵為化石燃料開發規模持續快速擴張、未採取減控措施，且缺乏有效的氣候政策配套，導致排放趨勢持續上升，到本世紀末全球平均氣溫升幅較工業化前水平遠高於3°C。

熱壓力

熱壓力的定量財務評估估算在預測氣候條件下，與降溫相關所增加的潛在成本。此評估以歷史電力消耗及僱員高溫相關津貼作為基準，結合各選定氣候情景下預測的年均氣溫升幅，推算未來營運需求，然後按各設施量化降溫及勞動力相關所增加的成本，得出集團因熱壓力面臨的潛在財務風險敞口估算。

河流及沿海洪水

本集團透過估算在所選氣候情境及時間範圍下的實體損失及營運損失，進行洪水風險定量評估。分析聚焦河流及沿海洪水，並使用公認的洪水危害數據及損害曲線，以評估對資產的潛在財務影響。

實體損失的計算考慮相關資產特徵(例如總樓面面積及擁有權比例)及歷史洪水淹沒深度數據。評估考慮建築結構及建築物內的財物損害，並在可行情況下使用資產層面的可用數據。

營運損失經接受另行評估，以反映由洪水事件導致業務中斷所產生的財務影響。此評估考慮營運受干擾的持續時間、受影響資產相關的年度收入，以及恢復正常營運所產生的額外成本等因素。

潛在財務影響總額由實體資產損失及營運損失合併釐定，從而全面展示本集團對洪水相關風險的整體暴險情況。

⁴ 就河流及沿海洪水而言，由於數據可用性及建模限制，本集團採用RCP 4.5代替RCP 2.6作為樂觀情境。在可用數據集之中，RCP 4.5最接近RCP 2.6所代表的氣候條件，因此被視為最適合本評估的情境

氣候變化管理

假設及限制

由於長期氣候情境的不確定性限制相關估算用於決策的可靠性，本評估未納入2050年以後的財務預測。本集團將繼續監察氣候科學、建模方法及數據可用性的發展，並隨著這些能力演進重新評估較長期的財務影響。

鑑於氣候建模所涉及的假設及本身存在的不確定性，評估結果以百分比範圍而非單一點估計值呈現。這些範圍旨在說明不同氣候情境下潛在承受程度的敞口規模，應視為參考性估算，而非對未來財務影響的精確預測。

氣候情境分析

本集團進行氣候情境分析，以評估氣候相關實體風險對營運的潛在影響。實體風險評估以氣候模型及情境分析為基礎，涵蓋特定急性及慢性實體風險，包括熱壓力及洪水風險。

鑑於過渡風險的前瞻性特質，以及未來氣候政策、監管發展、技術發展及市場動態的不確定性，本集團於報告期內未對過渡風險進行定量評估。此外，目前可用於估算過渡風險潛在財務影響的可靠假設、數據來源一致性及廣泛認可的方法仍然受限。本集團將持續跟蹤相關領域發展，待取得更完備可靠的數據與評估方法後，進一步完善過渡風險的評估機制。

圖21. 實體風險敞口熱圖

風險類型	潛在風險	資產風險敞口			
		短期		中期	
		樂觀情境	悲觀情境	樂觀情境	悲觀情境
熱壓力	急性風險：最高氣溫及高於35°C的高溫日數增加				
	慢性風險：年平均氣溫上升				
河流洪水	急性風險：極端降雨天數增加				
	慢性風險：全年總降雨量增加				
沿海洪水	急性風險：百年一遇極端海平面				

低風險 < 1%
 中度風險 1-5%
 高風險 > 5%

附註：

- a. 風險等級與相應風險承受百分比範圍之間的關係，乃根據實體風險情境分析結果界定。各範圍值反映透過營運據點層面情境分析所識別的相對風險敞口程度，當中已考量氣候災害類型、資產暴露情況，以及營運與相關資產面對所評估實體風險的脆弱程度
- b. 財務資產風險敞口以脆弱性比率(%)呈列，計算方式為年度預計資產損毀成本除以本集團2025財政年度基準收入。該指標可用於衡量集團透過營業收入承擔及彌補氣候相關損失的能力，藉此反映所評估實體風險的相對財務影響程度

氣候變化管理

氣候情境分析顯示，在所評估情境下，實體風險的潛在財務影響預期在短期及中期維持低風險水平。因此，實體風險現時預期不會對本集團財務表現構成重大影響。

圖22. 受所評估實體風險影響的生產地點佔比⁵

地區	實體風險	熱壓力	河流洪水	沿海洪水
中國內地		100%	63%	25%
東南亞		100%	33%	0%
歐洲		0%	100%	0%

本次評估顯示各地區的暴險程度存在差異，其中熱壓力為覆蓋範圍最廣的實體風險，位於中國內地及東南亞所有納入評估的生產地點均受該風險影響。洪水風險則具較強地域屬性：河流洪水波及全部評估區域的營運設施，沿海洪水僅集中於中國內地部分特定設施。儘管暴險集中程度因地區及風險類型各有不同，但整體財務影響有限，預測年度損失佔基準年度收入不足1%。上述結果反映，在本次評估的各氣候情景下，本集團營運佈局具備較強抗風險能力；集團會持續監控並緩解各地專屬實體氣候風險，做好氣候風險管理。

2026財政年度內，集團並未因已識別的各類氣候相關風險與機遇，產生任何需要對資產或負債賬面金額作出重大調整的情況。

緩解和適應計劃

為管理已識別的氣候相關風險及把握新興機遇，本集團正穩步將氣候因素納入核心業務策略及營運框架。本集團已制訂一套全面的緩解和適應措施，以培養長期組織復原力及支持低碳轉型。相關措施包括：

- **基礎設施的適應能力**：各生產地點正進行升級，以強化雨水管理、防洪機制及溫度控制系統，以抵禦極端天氣事件。
- **僱員福祉**：為在極端氣溫事件中保障僱員的健康和安全，本集團採取各種措施，例如加強冷卻通風、供應飲用水、提供休息區。
- **營運地理多元化**：核心產品的生產能力策略性地分佈於不同地理位置的多個生產地點，以盡量減少任何單一地點因氣候相關事故所造成的干擾風險。

⁵ 特定地區內暴露於某一實體風險的生產地點佔比，計算方式為該地區受影響生產地點數量除以當地全部生產地點總數

氣候變化管理

- **供應鏈復原力**：本集團透過分散供應商基礎及建立替代採購渠道，加強採購穩定性，從而減低與單一來源供應商相關的風險。
- **投資可再生能源**：持續將資本分配至太陽能及其他可再生能源，有助本集團擺脫碳密集能源，並提高長期能源成本的穩定性。
- **提高能源效益**：為降低能源消耗及營運開支，本集團各設施採用先進能源管理系統及節能設備。
- **研發可持續材料**：本集團正撥款研發再生及低影響的替代材料，以減少對碳密集型投入的依賴。
- **循環經濟常規**：本集團致力擴大產品及包裝的可回收性、加強製造過程中的重用及回收，並支持營運地點所在當地的產品生命周期結束階段回收處理設施。
- **法規監控與合規**：持續追蹤法規發展，包括碳定價機制及排放報告規定，確保本集團維持全面合規並與不斷變化的期望保持一致。
- **持份者的參與及透明度**：本集團積極深化與客戶、投資者、當地機構及更廣泛持份者的參與，以滿足不斷提高的可持續發展期望並提升氣候相關透明度。
- **氣候風險評估及前瞻性規劃**：本集團定期進行氣候脆弱性評估，並制定氣候變化相關緩解及適應策略。

展望未來，本集團預想將逐步轉向循環及低碳業務模式，著重設計具耐用性、可維修性及可回收性的產品。同時，本集團正加強產品研發支出，以融入更多環保功能，確保產品在碳排放受限的未來維持競爭力及適應能力。本集團已訂立溫室氣體減排目標，並將繼續致力為支持這些目標的舉措投入資金，例如透過現場發電及外部採購擴展使用可再生電力，以緩解營運排放。本集團堅定承諾持續審視及加強氣候過渡路線圖，確保其保持可信、可行性，並反映全球標準及持份者要求。

氣候變化管理

適應氣候變化的復原力

具備氣候復原力的業務模式及策略對於保障本集團於不斷變化的氣候環境下的長期可持續發展及競爭力至關重要。透過將氣候相關因素融入核心業務營運，本集團致力主動管理實體風險及過渡風險，同時把握低碳轉型所帶來的新機遇。本集團透過持續檢討及調整於短期、中期及長期時間範圍內的策略及營運決策，展現其建立氣候復原力的能力。其方法主要基於以下幾項關鍵因素：

1. **財務資源及靈活性：**本集團定期評估財務資源的充足性及靈活性，以確保能有效應對氣候相關挑戰，包括極端天氣事件、監管要求收緊及市場變化。本集團的財務管理框架設計旨在及時投資於氣候適應措施及新興機遇，從而在低碳經濟轉型過程中創造長期價值。
2. **資產管理及適應能力：**氣候相關風險已全面納入本集團的資產管理及資本配置決策中。本集團具備重新部署、升級或改造實體資產的能力，以確保在不同氣候情景下維持持續營運能力。相關措施包括投放資源於預防性維護及適應性基礎設施投資，以應對日益增加的氣候暴險。
3. **多地營運策略及供應鏈多元化：**本集團的多地生產策略是提升氣候變化復原力的主要因素之一。透過將生產設施分布於不同國家及地區，本集團實現地理風險分散，從而降低單一地點受氣候相關干擾而對整體營運造成的影響。
4. **投資於氣候變化的復原力及創新：**本集團持續投資於氣候相關的減緩及適應措施，包括開發具能源效益及環境責任的產品、將可再生能源融入營運，以及提升供應鏈的應變能力。這些措施有助降低氣候相關暴險，同時支持本集團滿足消費者及監管機構對可持續解決方案日益提升的需求。

儘管未來氣候預測、政策發展及技術進步仍存在不確定性，本集團的情境分析及氣候復原力評估顯示，本集團具備良好能力應對此等不斷演變的挑戰。憑藉審慎的財務管理、靈活的營運能力及多元化的地理布局，本集團致力提升應對氣候相關風險的復原力，同時把握向低碳經濟轉型過程中所帶來的機遇。

達成氣候相關目標的策略

本集團認知氣候變化及全球減碳路徑的迫切性日益提升，因此已制定溫室氣體排放減量目標，以引導其向低碳營運模式過渡。這些目標作為本集團氣候行動的策略基準，體現本集團致力管理及減緩氣候相關風險，同時把握不斷演變的可持續發展環境中所帶來的新商業機遇。

為促進達成這些目標，本集團已實施綜合氣候策略，將商務職能、投資優先次序及營運活動與減碳目標保持一致。本集團確保跨職能協調，使氣候相關目標能深入融入業務規劃、資本配置決策及風險管理框架之中。

氣候變化管理

風險管理

氣候相關風險管理是本集團可持續發展方針及整體業務復原力的重要組成部分。本集團採用全面的流程及政策，以識別、評估、優先排序及監測氣候相關風險與機遇。

識別、評估、優先排序及監測與氣候相關的風險

流程及資訊

為識別有關氣候相關風險，本集團從多個來源收集資訊，包括管理層、營運團隊、外部可持續發展專業人士、供應商、客戶及投資者。此多元化方法有助本集團全面掌握可能對業務造成影響的連串氣候相關風險。在識別過程中，本集團會考慮碳排放、資源稀缺性、監管發展及持份者預期等因素。

情境分析

為更深入了解新興風險的範圍及對業務的潛在影響，本集團將情境分析納入風險識別流程，並評估樂觀及悲觀情境。所選情境有助本集團勾勒不同的發展路徑及可能結果，從而制定穩健的減緩及適應策略。

風險評估

本集團參考公開可得的氣候資料庫及第三方顧問的專業知識，以評估氣候相關風險的性質、發生可能性及影響程度。就實體氣候風險而言，本集團會在不同氣候情境下，檢視相關風險相對於全球平均水平的嚴重程度及強度的變化趨勢。就過渡氣候風險而言，本集團結合氣候數據庫的洞察及各業務單位管理層提供的專業意見，評估相關風險可能帶來的商業影響。

風險優先排序

本集團透過評估氣候相關風險的重要性、顯著性及潛在長期影響，與其他風險類別進行整合及優先排序。該排序流程包括評估相關風險與本集團策略目標、持份者期望、監管要求及行業最佳實踐的契合程度。此綜合框架確保氣候風險能在本集團整體風險管理工作的更廣泛框架下得到管理。

監察

本集團持續追蹤氣候相關風險的變化。相關工作包括定期檢討氣候變化政策及評估KPIs，以便及時識別及管理風險狀況的變化或新興威脅。

識別、評估、優先排序及監測與氣候相關的機遇

本集團採用類似流程識別、評估、優先排序及監測氣候相關機遇，包括運用情境分析，並參考第三方可持續發展專業人士的意見，以探索氣候相關趨勢及發展所帶來的潛在機遇。

氣候變化管理

指標和目標

本集團明白健全且透明的氣候相關指標對於了解排放概況、制定減碳規劃，以及支持本集團與不斷演變的氣候目標保持一致至關重要。在核算溫室氣體排放時，本集團採用營運控制法，將其控制範圍內營運所產生的排放量100%納入合併計算。於2026財政年度，本集團的溫室氣體排放清單涵蓋本公司及其附屬公司所產生的總排放量。

於2026財政年度，本集團進一步提升氣候披露，按實體層面提供以地點基礎法及市場基礎法核算的範圍2排放數據。

下列表格呈列本集團於2026財政年度按溫室氣體盤查議定書所涵蓋七類溫室氣體劃分的範圍1排放。有關本集團於實體層面的範圍1及範圍2排放明細及歷史趨勢，請參閱「環境管理 — 排放物及能源管理」一節及「附錄一：2026財政年度環境績效數據表」。

集團層面	範圍1排放（噸二氧化碳當量）				
	二氧化碳	甲烷	一氧化二氮	氫氟碳化物	其他 ⁶
金山科技集團	1,571.37	1.24	37.21	265.19	—

監控目標

本集團透過絕對溫室氣體排放量、排放強度，以及與可持續發展及氣候目標掛鈎的融資量等關鍵指標監察其氣候表現。範圍1及範圍2排放透過內部ESG數據管理平台進行追蹤及分析，使本集團能及時識別排放趨勢、監察各營運環節的表現，並評估其相對於氣候相關目標的進展。這些指標有助支持知情決策，並為本集團的減碳工作及更廣泛的可持續發展目標提供指引。

氣候融資及內部碳定價

本集團已制定氣候融資框架，將氣候相關舉措納入業務營運及資本配置流程。可持續金融工具，包括可持續發展掛鈎貸款及綠色貸款用於支持本集團的過渡進程及可持續發展目標。於2026財政年度末，本集團持有未償還可持續發展掛鈎貸款及綠色貸款合共23.52億港元，預期這些融資安排將在支持本集團減碳工作方面發揮日益重要的作用。

儘管本集團目前並未將內部碳定價機制應用於投資評估或更廣泛的財務分析，本集團正積極監察該領域的監管發展及不斷發展全球慣例。本集團將繼續評估碳定價計劃可能帶來的財務影響，並對日後在合適情況下推行機制保持開放態度。

與氣候相關機遇契合的業務活動

充電池相對一次性電池而言可多次循環使用，因此於其生命週期內較所需的同等一次性電池使用較少的物料及資源生產。故此，我們認為充電池業務與氣候相關的機遇契合。於2026財政年度，我們的充電池業務佔本集團的收入約7.8%。

⁶ 「其他」包含碳氟化合物、六氟化硫及三氟化氮

氣候變化管理

我們的目標

於2025財政年度，本集團推出了溫室氣體減排目標。此等目標旨在指導本集團的中長期減碳工作。目標詳情如下：

- **目標類型：**本集團已制定一系列循序漸進、量化的絕對減排目標。本集團明白排放移除和抵銷機制在全球淨零排放路徑中的重要性，惟目前並未使用碳信用額（無論是自然型或是技術型）來實現目標。相反，本集團的主要重點仍是透過直接及具體的行動推動內部營運減碳。然而，倘若本集團的營運減排能力日後已充分發揮，本集團將繼續評估在未來高信譽度抵銷額的適用性。
- **覆蓋範圍：**本集團的溫室氣體減排目標適用於其擁有或控制的所有實體的範圍1及範圍2排放，涵蓋本集團的整體地理及業務覆蓋範圍。本集團的溫室氣體排放清單乃根據溫室氣體盤查議定書編製，涵蓋京都議定書所確認的七類溫室氣體，包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)及三氟化氮(NF₃)。
- **基準年和目標期間：**衡量進展的基準年為2024財政年度。完整目標期間延伸至2050財政年度，並設有2030財政年度及2040財政年度的中期目標。
- **最終目標：**本集團致力於2050財政年度前實現範圍1及範圍2溫室氣體淨零排放，以呼應香港政府的淨零承諾及巴黎協定的核心目標。儘管本集團現時的目標並非來自特定行業減碳路徑，本集團計劃於2040年前評估其與國際認可框架（例如科學基礎減量目標倡議）的一致性。展望未來，本集團將繼續致力穩步提升其氣候目標的志向、可信度及透明度。
- **中期目標：**為確保減碳進展具備清晰規劃及問責性，本集團已制定兩項中期減排絕對目標：分別於2030財政年度及2040財政年度前實現範圍1及範圍2溫室氣體排放減少20%及60%。

檢視目標

本集團按季度審查中期績效數據，監測氣候目標的進展，以促進及時的管理行動並推動持續改進。作為年度報告週期的一部分，本集團亦會全面審查氣候目標及相關方法。該審查涵蓋排放表現、監管及市場發展、技術進步，以及相關業務單位的意見，以確保相關目標維持適切，並與本集團的減碳抱負保持一致。

於本年度，本集團的範圍1及範圍2排放較2024財政年度基準減少5.09%。該表現得益於多項舉措，包括現場太陽能發電及採購綠色電力證書(GECs)。

社會責任

3 良好
健康與福祉



8 體面工作和
經濟增長



9 產業、創新和
基礎設施



12 負責任
消費和生產



社會責任

人力資本

截至2026年3月31日，本集團在全球約有6,400名僱員（2025財政年度：6,130名）。本集團於2026年3月31日的僱員組成載列如下。

圖23. 於2026年3月31日之人力資本結構

按性別		按年齡組別	
男性	47.4%	30歲以下	26.5%
女性	52.6%	30-50歲	57.8%
		50歲以上	15.7%
按僱員類別		按地區	
高層管理	1.9%	中國內地	65.1%
中層管理	9.0%	香港	4.4%
一般僱員	29.9%	海外	30.5%
工人	59.2%		

於2026財政年度，本集團完全遵守所有有關僱傭及勞工慣例的適用法律及法規，包括管理薪酬及福利、招聘、晉升、工作時數、假期權益、解聘、社會保險、平等機會、多元化、反歧視及僱員福利其他方面的法律及法規。為營造透明且問責的工作環境，本集團設有專門的申訴機制，讓僱員可向指定人員舉報涉嫌違規行為或提出疑慮。所有舉報均以最嚴格的保密方式處理，確保資料受到保障，並讓舉報人毋須擔心遭到報復。

金山科技視人才為可持續增長及長遠成功的基石。本集團致力營造多元、共融且賦能的工作環境，為僱員提供平等機會，讓其發展、追求卓越及充分發揮潛能。透過全面的人才發展措施、僱員健康計劃，以及推廣人權和職場尊重，金山科技培育充滿活力的文化，鼓勵協作、創新及持續學習。與此同時，本集團採用嚴格的健康及安全標準，並以經認證的管理系統及主動風險管理，確保所有營運地點均提供安全且具支援性的工作環境。此等措施共同體現金山科技投資人才、提升組織韌性，以及為僱員和業務創造可持續價值的承諾。

社會責任

人權及平等機會

本集團深明公平、心理安全，以及吸引和挽留人才的能力十分重要，致力營造尊重人權並為所有僱員提供平等機會的工作環境。

為恪守人權原則，本集團的人權政策及公平勞動慣例就尊重基本人權訂明明確要求，並禁止強迫勞動、童工、歧視及其他形式的不公平待遇。此等政策亦提倡負責任的工作時數安排及充足休息時間，以保障僱員福祉及工作與生活平衡。

我們對童工及強迫勞動採取零容忍方針。在招聘過程中，本集團嚴格核實所有求職者的身份證明文件，以確保符合適用的最低年齡規定。為進一步彰顯我們的承諾，金山電池及GP能源科技國際已加入amfori成為會員，全面遵守其全球知名的人權社會責任框架商業社會責任倡議(BSCI)標準。

為履行此等承諾，兩個實體旗下的工廠均定期接受獨立審計，包括實地視察及僱員訪談，以評估其對BSCI標準的遵行情況。任何不合規情況均會獲迅速調查及糾正，以防再次發生。於2026財政年度，本集團並無發現任何童工或強迫勞動事件。

本集團亦實施平等就業機會政策，提倡公平及公正待遇，確保有關招聘、培訓、職業發展、晉升及薪酬的決定僅按個人表現、資歷及能力，而不會基於性別、年齡或宗教作出。

本集團亦設有無騷擾工作場所政策，嚴禁任何形式的騷擾、欺凌及不當行為。此等政策及慣例共同協助培育以公平、具尊嚴、尊重及共融為基礎的職場文化，讓僱員能夠茁壯成長，並為本集團的長遠成功作出貢獻。本集團亦舉辦培訓，以提高僱員對平等機會及反騷擾重要性的認識。

多元化及僱員福祉

為營造充滿活力且健康的職場氛圍，本集團在各營運地點推廣多元共融及健康生活方式。我們言行一致，透過慶祝國際及當地節日認同多元文化。在國際婦女節，各營運地點均向女性僱員送贈鮮花及禮物，以表揚其貢獻。在越南婦女節，本集團舉辦體育活動，以促進女性福祉、培養情誼及健康競爭，彰顯本集團對僱員健康及賦能的承諾。我們亦於當地節日期間向僱員派發禮物，以尊重僱員的宗教及傳統。

社會責任

圖24. 不同國家的僱員舉辦節日慶祝活動



社會責任

圖25. 慶祝婦女節



重視僱員福祉乃本集團人才策略的核心支柱。為促進健康及僱員參與，本集團在各營運地點定期為僱員安排健康檢查。為提升僱員參與及團隊凝聚力，各工廠定期為僱員舉辦體育及康樂活動。此外，慶祝僱員生日的傳統有助延續培育具支援性及共融的職場文化，提升僱員士氣及強烈的歸屬感。

圖26. 定期健康檢查



社會責任

圖27. 僱員生日慶祝活動



本集團十分重視舉辦團隊建設活動，以增進僱員之間的了解及溝通。此等活動有助營造正面且具凝聚力的環境，推動團結協作的文化，同時讓本集團及僱員更有效地朝共同目標邁進。

圖28. 團隊建設及戶外活動



社會責任

僱員獎勵、溝通及賦能

本集團視僱員為寶貴資產，致力提供公平且具競爭力的薪酬待遇。本集團定期審視薪酬政策及薪酬架構，以確保符合各營運地區當前的市場標準。合資格僱員可獲發反映本集團整體表現及個人貢獻的酌情獎勵，退休福利計劃供款則構成整體薪酬待遇不可或缺的一部分。此套全面且與市場接軌的方法，有助本集團吸引、激勵及挽留優秀人才，並彰顯其對僱員福祉及發展的承諾。

有效溝通對提升僱員對本集團的歸屬感至關重要。我們讓僱員掌握本集團的發展情況，並透過多個平台提供透明、適時的雙向溝通渠道。我們亦鼓勵開放式對話及專業交流，以培育互信及歸屬感文化。

圖29. 長期服務獎



社會責任

圖30. 2026財政年度離職率⁷

按性別		按年齡組別	
男性	14.5%	30歲以下	26.4%
女性	17.1%	30-50歲	13.6%
		50歲以上	13.1%
按僱員類別		按地區	
高層管理	8.3%	香港	19.4%
中層管理	10.8%	中國內地	12.5%
一般僱員	17.6%	海外	21.1%

本集團十分重視僱員成長及發展，提供全面的培訓計劃，以提升技術及人際交往能力，支持僱員的長遠職業發展。本集團提供廣泛的學習機會予僱員可參與，涵蓋商業合規及道德、職業安全及健康、可持續發展及個人發展等範疇。

為協助新僱員融入本集團，並從入職之初確保與本集團的價值觀及實踐的一致性，本集團提供有系統的入職培訓課程。課程介紹本集團的可持續發展願景，並讓新僱員熟悉環境管理、社會責任及職場健康與安全方面的主要政策、實踐及措施。

為讓僱員加深自我認識及更妥善地照顧自己，本集團舉辦一系列工作坊。課程涵蓋領導才能、跑步及生活技能、急救及中式食療等多元議題，旨在賦能僱員改善健康並促進工作與生活平衡。此舉有助打造更具歸屬感的員工團隊，同時促進員工個人與集團整體的成功。

圖31. 伸展運動工作坊



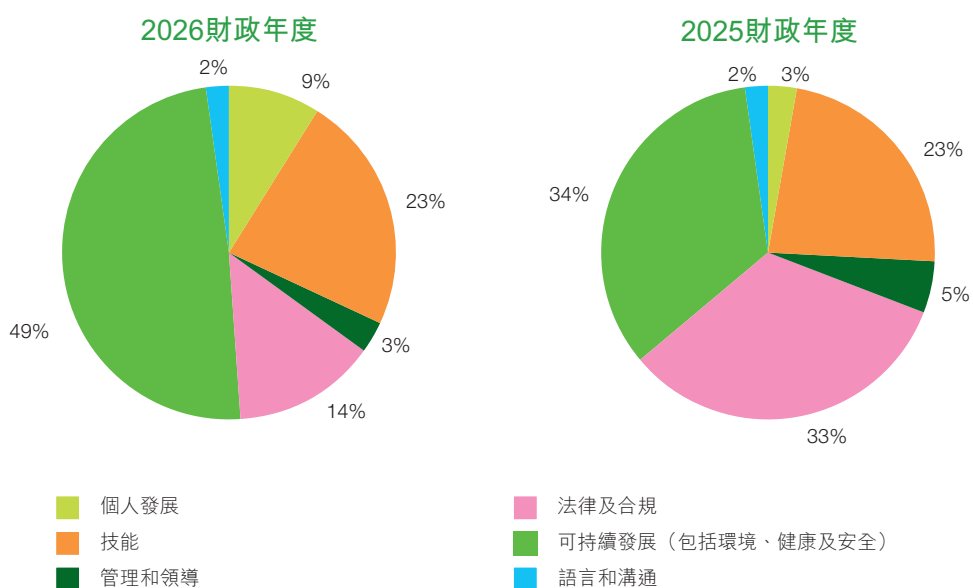
⁷ 按本集團於2026財政年度聘用的平均僱員人數(不包括工人)計算

社會責任

於2026財政年度，僱員接受合共66,674小時（2025財政年度：49,560小時）的培訓，新僱員入職培訓除外。於2026財政年度，約一半培訓時數用於可持續發展相關議題，較2025財政年度顯著增加。可持續發展相關培訓涵蓋多項議題，包括負責任商業實踐、僱員健康及安全、廢棄物管理、應急準備及應對，以及監管合規。此增長反映本集團日益重視為僱員提供支持其可持續發展目標所需的知識及技能。

僱員培訓的詳細分析載列如下。

圖32. 按主題劃分的僱員培訓時數百分比⁸



⁸ 不包括新僱員入職培訓的培訓時數

社會責任

圖33. 2026財政年度受訓僱員百分比與平均培訓時數

按性別	男性	女性	總計
受訓僱員百分比	88.0%	90.3%	89.2%
平均培訓時數(包括新僱員入職培訓)	14.3	14.5	14.4
平均培訓時數(不包括新僱員入職培訓)	9.4	11.4	10.4

按僱員類別劃分	高層管理	中層管理	一般僱員	工人	總計
受訓僱員百分比	78.3%	82.1%	92.6%	89.0%	89.2%
平均培訓時數 (包括新僱員入職培訓)	5.9	8.2	10.7	17.5	14.4
平均培訓時數 (不包括新僱員入職培訓)	5.8	8.1	9.9	11.2	10.4

社會責任

職業健康與安全

本集團致力為所有僱員及業務夥伴培育安全健康的文化。安全是本集團業務策略的核心元素，亦是作出決策時的重要考量。為履行此承諾，本集團實施全面的安全管理措施，包括僱員培訓、設備及工具的安全設計、管治政策、標準作業程序、定期安全審核，以及以績效為基礎的獎勵及控制措施。本集團亦重視訪客安全。所有進入工廠營運區域的訪客均須接受安全簡介及佩戴合適的個人防護裝備。不遵守規定者將被限制進入，以確保維持健康及安全標準。

本集團透過實施全面的政策及程序，致力維持安全健康的工作環境。此等措施包括緊急（如火災和化學品洩漏）應變計劃、有害化學品管理、粉塵控制系統、安全手冊、個人防護裝備規範及職業健康指南。遵守此等措施有助保障僱員免受職業風險。

本集團致力維持安全的工作場所，並秉持「零工傷」目標。我們的安全及健康政策將安全考量納入營運決策，並以全面的職業安全及健康管理系統與風險評估作支持。大部分工廠已取得ISO 45001認證。除合規外，本集團亦實施績效監察及激勵機制，鼓勵僱員參與，並在全球營運中鞏固安全文化。

本集團在各營運地點實施一系列職業健康及安全措施。工人須定期接受職業健康評估，以識別與工作相關的傷害及疾病。所有營運區域均設有滅火器以支援緊急應變，而多個業務地點亦配備自動體外除顫器(AEDs)。

危險化學品可能持續存在於環境中，經食物鏈產生生物累積，並對人類健康及環境構成風險。因此，製造過程中的化學物質管理對保護環境以及保障客戶健康及安全至關重要。本集團嚴格遵守全球及當地化學品合規要求，包括有關受限制物質的規定，並在不同條件下進行測試，以確保產品安全及盡量減低對環境的影響。

圖34. 消防演習



社會責任

本集團在工廠進行現場安全審核，以評估營運安全風險，包括粉塵控制、預防職業病及消防安全。每次審核所識別的結果及潛在風險均會系統地記錄及傳達，隨後實施適當的糾正措施以處理相關問題。

本集團提供全面的安全培訓計劃，涵蓋人身安全課題（如急救及特種設備培訓）、化學品及消防安全培訓、消防演習，以至情緒及壓力管理培訓。各營運地點均提供急救培訓，已取得認證的僱員人數超出當地監管規定，以確保緊急情況下有充足人手應對。安全及職業健康培訓亦是生產工廠新僱員入職培訓的必修部分。

有效的風險管理對預防嚴重工傷至關重要。本集團已識別可能造成重大傷害的主要工作相關危害，包括接觸化學品、火災及爆炸風險、電力危害及其他實體風險。為減低此等風險，本集團實施多項控制措施，包括提供個人防護裝備、工程控制、安全工作常規培訓，以及定期安全審核及風險評估。

於2026財政年度，本集團完全遵守所有旨在確保安全工作環境及保障僱員免受職業危害的法律及法規。期內錄得14宗（2025財政年度：23宗）工傷事故⁹，導致損失469個工作日（2025財政年度：764個工作日）。本集團的可記錄總事故率(TRIR)維持於0.219（2025財政年度：0.361）的低水平。過去三年（包括2026財政年度），永久及合約僱員均無因工死亡事故。本集團繼續致力透過提升僱員意識及營造更安全的工作環境，進一步減少工傷事故。

圖35. 現場健康與安全訓練



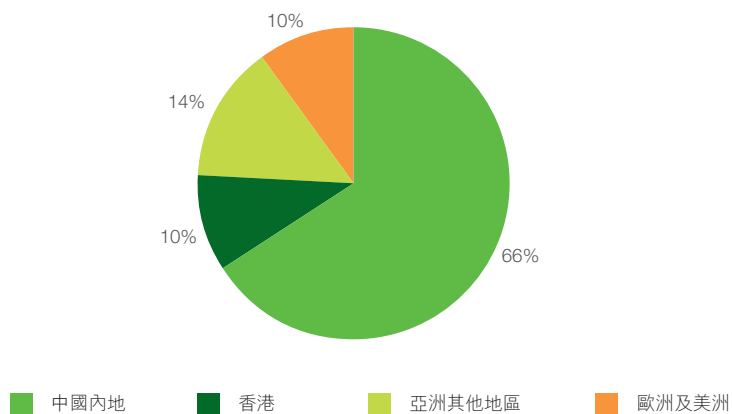
⁹ 工傷事故是指僱員在履行工作職責時或在工作環境中受到的傷害或身體損害

社會責任

供應鏈管理

於2026財政年度，本集團合共與1,035名供應商維持合作關係。供應商的地區分佈載列如下。

圖36. 按地區劃分的供應商數目



2026財政年度的重要性評估反映供應鏈管理日益重要，其中供應鏈管理及負責任採購成為本集團第三項最重要的ESG議題。這凸顯持份者日益期望企業實踐負責任採購、有效的供應商管治，以及管理整個供應鏈的環境及社會影響。因此，本集團持續完善負責任採購框架及供應商參與慣例，以維持具復原力且可持續的供應鏈。

社會責任

供應鏈考量

在可持續採購政策的指引下，本集團將可持續發展考量納入供應商甄選及採購程序。該政策概述環境管理、道德商業行為及社會責任方面的期望，同時減少整個價值鏈的環境影響。主要關注範疇包括綠色採購、負責任採購關鍵礦物，以及遵守適用的道德及安全標準。

本集團與採購夥伴進行溝通，要求他們恪守同樣嚴格的環境及社會標準。供應商行為準則載列本集團對道德、法律及負社會責任商業實踐的期望，涵蓋商業道德、反貪污、利益衝突、公平競爭、資料私隱、知識產權、勞動及人權、環境可持續性，以及健康及安全等範疇。本集團亦期望供應商透過管理能源消耗及溫室氣體排放，並以負責任的方式處理廢棄物，盡量減低對環境的影響。

為進一步了解及應對供應鏈中的環境及社會風險，金山電池及GP能源科技國際已制定全面的供應鏈盡職審查政策。該政策符合國際公認框架，包括《國際人權憲章》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《經濟合作與發展組織跨國企業準則》。

供應商評估、監察及能力建設

為加強對外部合作夥伴的管治，本集團在負責任供應商管理系統下建立全面的供應商評估機制。供應商須填寫詳細問卷，以評估其對環境、安全及社會責任標準的遵行情況。評估結果有助指導持續的供應商參與及能力建設措施。

於2026財政年度，本集團檢討並完善可持續發展審核清單，納入與供應商行為準則一致的六個範疇的主要要求，以確保供應商履行承諾並恪守可持續發展標準。此舉確保本集團的可持續發展原則亦在整個供應鏈中有效落實。

本集團致力透過持續的能力建設措施，在整個供應鏈推進可持續發展。於2026財政年度，本集團為供應商提供針對性培訓，以提高其對UNSDGs及新興國際法規的認識，包括歐盟電池法規中的盡職審查要求，以及環境管理、社會責任、職業健康及安全及可持續採購等其他主要議題。

展望未來，本集團將繼續加強把可持續發展考量納入供應商評估及甄選程序。目前，可持續發展佔供應商評估分數的5%，反映本集團對負責任採購的承諾。本集團已決定逐步把此比重提高，於2030年達到20%，使可持續發展表現與我們的採購決定掛鉤，從而鼓勵供應商持續提升標準。

社會責任

產品創新與責任

本集團為研發投入大量資源及精力，專注於開發新產品及整合先進設備。憑藉本集團龐大的製造及分銷網絡，本集團致力以負責任的方式在全球生產及交付產品。

我們以追求卓越質量的堅定承諾推動創新。在質量政策的指引下，本集團以持續提升產品及服務為使命，以滿足客戶要求並支持其成功，從而確保客戶高度滿意。此質量為本的文化貫徹整個組織，並構成負責任創新的基礎。

透過業界合作推動鋅電池標準

GP能源科技參與於2026年2月23日至25日在美國佛羅里達州奧蘭多舉行的國際鋅及氧化鋅會議，與業界專家及持份者就鋅基電池技術進行發展交流。參與是次會議支持GP能源科技致力於鋅電池業界合作的更廣泛承諾，包括與國際鋅協會合作，推動穩健的標準、質量、可靠性及可持續增長。透過參與業界交流，GP能源科技進一步鞏固其在支持開發更安全及更可持續充電式鋅電池解決方案的角色，以應對人工智能基礎設施、數據中心及儲能等新興應用。



社會責任

支持循環經濟的環保電池

本集團透過其旗艦鎳氫(NiMH) Recyko充電電池系列及其他GP品牌產品，積極推動全球消費者轉用充電電池。Recyko按照循環經濟原則設計，具有高度可回收性並採用紙質包裝，有助減少依賴原生原材料及塑料，並盡量減少送往堆填區的廢棄物，從而降低產品整個生命週期的環境影響。

Recyko系列的旗艦創新產品為Charge 10，其定位為全球最快的鎳氫充電電池充電系統，只需10分鐘即可把電池充電至超過90%容量。此項突破彰顯本集團持續投資先進製造、工程及卓越產品設計。

作出對地球友善的選擇，請認明綠色圓環

- ▶ 所有Recyko產品都使用以用戶為本的紙製包裝
- ▶ 所有Recyko電池均於本集團獲UL廢棄物零填埋(ZWTL)驗證的設施生產
- ▶ 部分Recyko電池型號具有使用超過10%的回收材料製成的認證¹⁰



¹⁰ 適用於Recyko AAA 650/800/850/950 mAh及Recyko AA 1300/2000/2100/2600 mAh充電電池

社會責任

優質一次性電池

GP提供鹼性電池、碳鋅電池及鋰電池等多款選擇，為客戶提供可靠且極致的電能，讓裝置發揮最佳效能。升級版GP Ultra+超特強鹼性電池系列採用G-TECH技術及四項主要技術突破，包括高密度Zinc S鋅粉、高純度石墨多環電芯、經優化的內部結構及專利防漏功能。其獨特的尼龍密封圈進一步降低漏液風險，提供更安全可靠、值得客戶及其家人信賴的電池。

在攝氏-18°C至+50°C可靠供電

GP鹼性電池的設計可在攝氏-18°C至+50°C的廣泛操作條件下提供可靠電力。因此，電池可支援在低溫及高溫環境中使用的裝置，協助用戶在不同日常及專業應用場景中維持穩定設備表現。

憑藉可靠的電力輸出，GP鹼性電池適用於多種應用，包括日常家居裝置、戶外設備、醫療保健裝置、應急工具及遠端監測系統。此等特點反映GP專注於為不同用戶需要提供安全、實用及可靠的電池解決方案。



社會責任

以先進技術重新發現聲音的靈魂

KEF持續透過產品創新推動音響技術發展，融合出色音質、無縫連接及直覺式操控。年內，KEF推出Coda W，靈感源自初代Coda系列的一體化無線HiFi揚聲器系統。Coda W旨在讓高保真音響更切合現代聆聽習慣，集KEF標誌性音響技術及靈活連接選項於一身，滿足不同娛樂需要。



Coda W配備KEF第12代Uni-Q®同軸共點單元陣列、Music Integrity Engine®及支援aptX Adaptive™和aptX Lossless™的Bluetooth® 5.4。產品亦支援多種輸入選項，包括PHONO、USB Type-C、AUX、HDMI ARC及超低音揚聲器輸出，讓用戶可與唱盤、電視、電腦、智能手機及其他家居音響裝置無縫連接。

社會責任

KEF — 透過戰略合作夥伴關係讓更多人享受高保真音響

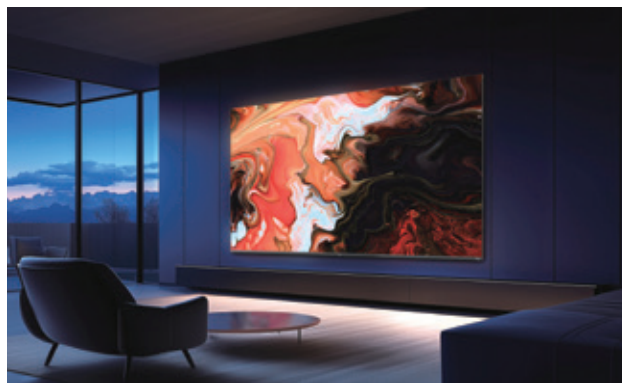
KEF透過結合音響創新與領先消費者科技的夥伴合作，推進高保真音響普及化的願景。於2025年，KEF與海爾智家合作，把其聲學工程專業知識融入高端家庭娛樂解決方案，提升音響表現並締造更具沉浸感的聆聽體驗。

KEF亦與華為合作，把HUAWEI HiPlay技術引入其LS Wireless Collection，實現最高192kHz/24bit的無損無線音訊傳輸。此項合作結合KEF屢獲殊榮的音響工程與華為智能科技生態系統，有助推動新一代無線高保真聆聽體驗。

透過此等策略合作，KEF把高端音響體驗帶給更多消費者，同時推動音響行業創新。



HUAWEI HiPlay合作儀式



KEF聲學工程為海爾電視締造更高層次沉浸感的聆聽體驗

社會責任

客戶關係與滿意度

客戶信任及安全是本集團營運的核心。客戶透過官方網站或授權零售商購買GP及KEF產品，可享有透明定價、質量保證、全面的客戶服務支援，以及符合適用國際及當地條款的保養保障。

本集團與工業客戶保持定期對話，並為消費者提供便利的意見渠道，包括服務中心、公眾熱線及專用電郵地址，以更深入了解其需要及處理疑慮。所有意見均獲迅速處理。本集團亦持續審閱績效指標，以識別重複出現的問題及改善空間。高級管理層定期與業務單位溝通，以監察客戶意見及監督營運事宜的解決情況。

為深化與地區分銷商的策略合作，金山電池與我們在歐洲的獨家分銷商EMOS合作，在捷克共和國及斯洛伐克推出「The Green Ones」ATL活動。透過精準且具影響力的本地化傳訊，該活動有效回應市場對品牌差異化的關注，並提高消費者對GP品牌的認知。此外，該活動成功為當地業務夥伴賦能，鞏固品牌信任，並推動我們歐洲分銷網絡的市場需求。

圖37. 「The Green Ones」ATL活動



社會責任

本集團設有正式的投訴處理程序，涵蓋商業及技術事宜。個案按照既定時限處理，並適當考慮其潛在影響；只有在高級管理層確認問題已解決後，個案方會結案。於2026財政年度，本集團收到1,039宗有關其產品及服務的投訴，全部均已妥善解決。

為處理潛在產品安全風險，本集團已制定健全的回收程序，包括內部評估、持份者溝通、協調回收行動，以及實施後續糾正措施。於2026財政年度，並無錄得因安全或健康問題而回收產品的情況。

產品健康及安全

本集團對產品開發及質量保證實施嚴格控制，以盡量減低產品相關風險。本集團持續監察質量數據，以便及早偵測及處理潛在異常情況，並引入自動化系統，在不影響質量標準的前提下提高生產力。金山電池及GP能源科技國際亦採用數據驅動的質量管理系統及持續改善製造流程，明確界定並嚴格控制主要產品質量參數。

為進一步提升消費者安全，本集團已制定產品安全及故障安全設計指引，要求產品設計人員在產品開發中融入故障安全(fail-safe)原則及適當保障措施。集團亦高度重視鋰鈕扣電池的兒童安全包裝設計，鑒於兒童誤吞電池的風險日益受關注，本集團透過具防護性的包裝設計，減低兒童接觸電池芯的機會，符合本集團更廣泛的消費者安全措施的方針。其他措施包括根據不使用／禁用物質聲明對供應商提出要求，以管理及排除相關指引所識別的有害物質。

圖38. GP採用兒童安全包裝，防止幼童意外吞食電池



社會責任

全面品質認證

本集團確保所有相關產品均按照適用的國家及國際安全標準取得所需認證及測試報告，包括適用於鎳氫電池的IEC 62133-1、適用於鋰離子電池的IEC 62133-2、適用於鋰電池及家用／商用電池的UL 1642及UL 2054、適用於煙霧報警器電池的UL 217、適用於一次性電池的IEC 60086系列，以及適用於運輸鋰電芯及電池的UN 38.3標準。

IEC 62133系列是全球公認、適用於便攜式應用充電電池的安全標準。獲IEC 62133認證的鋰離子及鎳氫產品可透過CB計劃進入超過50個國家的市場。另一方面，UN 38.3認證支持鋰離子電池在符合當地監管要求的情況下安全合規地以空運或海運方式運輸。

本集團的9V碳鋅及鹼性電池是全球少數獲UL 217認證可用於煙霧報警器的部件。此外，三家工廠已取得印度碳鋅電池市場的BIS ISI許可證，而本集團亦已根據印度BIS強制性註冊計劃(CRS)註冊相關鎳氫及鋰離子電池型號。該計劃是進口二次電池的強制規定。

本集團亦持有馬來西亞鹼性電池進口所需的MC標誌，證明產品符合國家安全標準。此外，本集團已取得摩洛哥碳鋅電池的符合性證書，並在產品監察順利完成後續期其進口哥倫比亞的鹼性電池認證許可證，確保持續遵守這些市場的監管規定。

於2020年，本集團為鈕扣型鋰電池推出兒童安全包裝，加入防拆封功能、兒童安全圖示及醒目警告標籤，符合IEC 60086-4 (第5版)及澳洲ACCC的規定。

本集團透過位於中國內地、香港及新加坡的認可電池測試實驗室，按照國際標準測試產品以核實其安全性及可靠性，藉此維持產品合規性及性能。本集團設有健全的有害物質控制系統，大部分工廠已取得ISO 9001及／或IATF 16949認證，進一步彰顯本集團在所有營運中對質量管理及監管合規的承諾。

圖39. ISO 9001 及 IATF 16949認證



社會責任

商業道德

知識產權保護

本集團致力尊重知識產權，並嚴禁在營運中使用侵權材料。本集團恪守版權法的核心原則，所有僱員在任職期間均須遵守本集團的版權政策。任何僱員如被發現於履行職務時明知而使用未經授權的版權作品副本，可能須承擔民事及刑事責任。金山電池及GP能源科技已制定正式的專利管理程序，以保障知識產權及支持創新。這些程序確保有系統地識別、評估及保障發明、新型專利及設計，並訂明標準化的專利申請流程、清晰的角色及職責，以及專利質量評分卡，以支持就專利申請、維護，以及相關爭議、許可及訴訟活動作出審慎決定。

資訊責任、安全及私隱

本集團致力推行負責任廣告，確保所有市場推廣材料均真實、準確及透明，並高度重視可持續發展。為配合其環境原則，本集團優先採用電子廣告等碳排放較低的傳訊渠道，而非傳統紙本廣告。

本集團尤其重視準確透明的產品標籤，以確保遵守適用法規，並協助客戶作出知情選擇。清晰全面的標籤對建立客戶信任及推廣負責任商業實踐至關重要，因此標籤的設計務求易於理解，文字清晰可讀，所用語言適當並符合相關法律及標準。

同時，本集團透過健全的內部政策框架，對個人資料的處理作出規管，恪守最高的資料私隱及資訊安全標準。該框架包括資料外洩政策、資料保留政策、處理活動紀錄政策及相關指引，涵蓋整個資料生命週期中的同意、儲存、轉移及從設計保障私隱等事項。

保障個人資料及私隱是我們堅守誠信及負責任商業實踐的核心部分。透過人力資源資料保障章程，我們確保以合規方式處理僱員及求職者的個人資料。在指定資料保障主任（「DPO」）及既定管治機制的支持下，本集團維護資料安全、保密性及私隱權，從而在整個組織建立信任。

個人資料均安全儲存，並僅限獲授權且有需要知悉的人員嚴格存取。除非法律要求或允許披露，否則未經事先同意，本集團不會向任何外部人士披露僱員、客戶或供應商的個人資料。

為進一步鞏固此等保障措施，本集團定期舉辦培訓及發布傳訊材料，以提升僱員的網絡安全及資料私隱意識，協助其識別威脅、以負責任的方式處理個人資料，以及在日常工作中採納安全常規。

社會責任

社區投資

本集團在營運中高度重視可持續發展，並致力在營運所在地區培育具抗逆力及共融的社區。本集團積極與當地持份者溝通，了解其需要，並使業務活動符合更廣泛的社區利益。

本集團的可持續社區發展方針，始於在僱員之間培育強烈的社會責任文化，藉此創造持久而有意義的影響，並為本集團所服務社區的整體福祉作出貢獻。

自2014年起，金山電池一直是渣打香港馬拉松的獨家電池供應商及官方贊助商，此合作體現本集團倡導健康生活及工作與生活平衡。僱員獲鼓勵與家人及朋友一同參與活動，在加強品牌互動的同時，推進本集團更廣泛的企業社會責任工作。

圖40. 本集團支持渣打香港馬拉松



社會責任

透過捐贈電池為視障學生赋能

年內，金山電池向在香港服務視障學生的心光恩望學校捐贈充電電池，支援學生學習及日常發展。心光恩望學校是香港唯一一所服務視障學生的學校，提供專門教育及支援，協助學生建立知識、信心及獨立生活技能。

捐贈的電池支援多項教學及學習需要，包括科學教育、精細動作技能訓練、日常生活練習及使用電子學習裝置。透過此項活動，金山電池為視障學生締造更便利且具支援性的學習環境。

本集團相信，社區支援能為年輕人帶來有意義且正面的改變。展望未來，本集團將繼續探索與社區夥伴合作及支援有需要人士的機會，為建設更關愛共融的社會作出貢獻。



心光恩望學校的感謝函

本集團積極推動僱員參與捐血、「地球一小時」及利是封回收重用大行動等多項社會責任活動。為擴展其在區內社區及環境管理方面的工作，本集團在馬來西亞舉辦紅樹林清潔活動，以保護沿岸生物多樣性。此外，為回應2025年11月香港一宗慘重的火災，本集團迅速動員提供緊急援助，捐贈流動充電器、充電線、頭燈及電池等必需品。本集團與多個支援機構合作，向受影響居民及前線救援人員提供實際援助，協助社區復原。此等努力反映本集團對社區參與及可持續發展的承諾。作為此承諾的印證，本集團已連續23年獲香港社會服務聯會頒發「商界展關懷」標誌，彰顯其長期在社會責任及社區支援方面作出的貢獻。

於2026財政年度，本集團在教育、環境議題、勞工需求、健康、文化及體育相關社區活動上貢獻約3,100小時。

社會責任

 支持香港業餘冰球會冰球邀請賽

作為履行社會責任承諾的一部分，金山電池繼續與香港業餘冰球會(HKAHC)維持長期合作，贊助其年度業餘冰球邀請賽。該項為期三天的賽事有來自中國內地、日本、澳門及香港的九支隊伍參與；透過支持此項活動，我們旨在促進區域文化交流，並藉體育活動培育本地青年人才。此項活動彰顯我們致力在營運所在社區推廣體育精神、團隊合作及健康生活方式。



香港業餘冰球會冰球邀請賽

對照索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》(第B及C部)與國際可持續準則理事會(ISSB)標準

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
強制披露規定			
管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容： (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管； (ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜(包括對發行人業務的風險)的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	IFRS S1 段落：26-27 IFRS S2 段落：5-7	可持續發展和ESG管理 可持續發展和ESG管理
匯報原則	描述或解釋在編備環境、社會及管治報告時如何應用下列匯報原則： 重要性 ：環境、社會及管治報告應披露：(i)識別重要環境、社會及管治因素的過程及選擇這些因素的準則；(ii)如發行人已進行持份者參與，已識別的重要持份者的描述及發行人持份者參與的過程及結果。 量化 ：有關匯報排放量／能源耗用(如適用)所用的標準、方法、假設及／或計算工具的資料，以及所使用的轉換因素的來源應予披露。 一致性 ：發行人應在環境、社會及管治報告中披露統計方法或關鍵績效指標的變更(如有)或任何其他影響有意義比較的相關因素。	— IFRS S1 段落：59, 78(b) IFRS S2 段落：29(a)(iii), 34 IFRS S1 段落：44(a)(vi), 66, 81(d) IFRS S2 段落：25(a)(vi), 29(a)(iii)(3)	報告準則及原則 報告準則及原則
匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	IFRS S1 段落：20	報告範圍

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
「不遵守就解釋」條文			
A.環境			
A1：排放物			
一般披露	有關廢氣排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：	IFRS S1 段落：30, 33	環境管理
	(a) 政策；及	IFRS S2 段落：9, 10	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及 規例 的資料。		
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	IFRS S1 段落：45-53,	排放物及能源管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	56-58	廢棄物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用) 密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	IFRS S2 段落：32	廢棄物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所 採取的步驟。	IFRS S1 段落：51-53	設立及監控可持續發展 目標
		IFRS S2 段落：33-37	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所 訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步 驟。	IFRS S1 段落：45-53, 56-58	廢棄物管理
		IFRS S2 段落：32	

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	—	環境管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	IFRS S1 段落：45–53, 56–58	排放物及能源管理
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	IFRS S2	用水
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	段落：32, 33–37	排放物及能源管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。		用水
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。		負責任原材料管理
A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	—	大自然相關資源及生物多樣性
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		大自然相關資源及生物多樣性

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
B. 社會			
僱傭及勞工常規			
B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	IFRS S1 段落：30, 33	人力資本
B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	IFRS S1 段落：45-53, 56-58	人力資本
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。		人力資本
B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	IFRS S1 段落：30, 33	職業健康與安全
B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	IFRS S1 段落：45-53, 56-58	職業健康與安全
B2.2	因工傷損失工作日數。		職業健康與安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。		職業健康與安全

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	—	人力資本
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	IFRS S1 段落：45–53,	人力資本
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	56–58	人力資本
B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	IFRS S1 段落：30, 33	人力資本
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	—	人力資本
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	—	人力資本
營運慣例			
B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	IFRS S1 段落：30, 33	供應鏈管理
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	IFRS S1	供應鏈管理
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。	段落：45–53, 56–58	供應鏈管理
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。		供應鏈管理
B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。		供應鏈管理

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	IFRS S1 段落：30, 33	產品創新與責任；客戶關係與滿意度；商業道德
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	IFRS S1 段落：45-53,	客戶關係與滿意度
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	56-58	客戶關係與滿意度
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		商業道德
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。		客戶關係與滿意度
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。		商業道德
B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	IFRS S1 段落：30, 33	反貪污
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	IFRS S1 段落：45-53,	反貪污
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	56-58	反貪污
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。		反貪污

對照索引表

重要方面	內容	國際可持續發展 準則理事會標準	章節索引
社區			
B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	—	社區投資
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	—	社區投資
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	—	社區投資

對照索引表

香港聯交所《環境、社會及管治報告守則》(第D部)

重要方面	內容	章節索引
氣候相關披露		
管治		
19	發行人須披露有關以下方面的資料： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構(可包括董事會、委員會或其他同等治理機構)或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊： (i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略； (ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率； (iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估； (iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度(見第37段至第40段)，包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入(見第35段)；及 (b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊： (i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	可持續發展和ESG管理 — 董事局於可持續性管理方面的技能與能力； 氣候變化管理 — 管治 可持續發展和ESG管理 — 管治機制與溝通頻率； 氣候變化管理 — 管治 可持續發展和ESG管理 — 內部控制及流程；氣候變化管理 — 管治 可持續發展和ESG管理 — 設立及監控可持續發展目標；氣候變化管理 — 管治 可持續發展和ESG管理 — 可持續發展和ESG管理架構概覽；氣候變化管理 — 管治

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
	(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	可持續發展和ESG管理 — 內部控制及流程；氣候變化管理 — 管治
策略		
氣候相關風險和機遇		
20	發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
	(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	氣候變化管理 — 策略
	(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	氣候變化管理 — 策略
	(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	氣候變化管理 — 策略
	(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	氣候變化管理 — 策略
業務模式和價值鏈		
21	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	
	(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人的業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	氣候變化管理 — 策略
	(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	氣候變化管理 — 策略

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
策略和決策		
22	發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露： (a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊： (i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動； (ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）； (iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明； (iv) 發行人計劃如何實現第37至40段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））； 及 (b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第22(a)段披露的行動提供資源。	氣候變化管理 — 策略 可持續發展和ESG管理 — 可持續發展策略及方法； 氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略
23	發行人須披露先前各匯報期內按照第22(a)段所披露計劃的進度。	—

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
當前財務影響		
24	發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及 (b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第24(a)段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略
預期財務影響		
25	發行人須披露以下定性和量化資料： (a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化： (i) 其投資及處置計劃；及 (ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及 (b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標
氣候韌性		
26	在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情境分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露： (a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解： (i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情境分析中確定的影響； (ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及 (iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力；	氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 策略

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
	(b) 如何及何時進行氣候相關情境分析，包括：	
	(i) 使用的輸入數據，包括：	
	(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源；	氣候變化管理 — 策略
	(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景；	氣候變化管理 — 策略
	(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關；	氣候變化管理 — 策略
	(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景；	氣候變化管理 — 策略
	(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關；	氣候變化管理 — 策略
	(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍；及	氣候變化管理 — 策略
	(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）；	氣候變化管理 — 策略
	(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	氣候變化管理 — 策略
	(iii) 進行氣候相關情境分析的匯報期。	氣候變化管理 — 策略

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
風險管理		
27	發行人須披露以下資訊： (a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊： (i) 發行人使用的輸入資料及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）； (ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情境分析來識別氣候相關風險； (iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）； (iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列； (v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及 (vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程； (b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情境分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及 (c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 策略 氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 風險管理 氣候變化管理 — 風險管理
指標及目標		
溫室氣體排放		
28	發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為： (a) 範圍1溫室氣體排放； (b) 範圍2溫室氣體排放；及 (c) 範圍3溫室氣體排放。	排放物及能源管理； 氣候變化管理 — 指標和目標 排放物及能源管理； 氣候變化管理 — 指標和目標 —

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
29	發行人須： (a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004年）》計量其溫室氣體排放； (b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括： (i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入資料及假設； (ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入資料及假設計量溫室氣體排放；及 (iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因； (c) 就根據第28(b)段披露的範圍2溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍2溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及 (d) 就根據第28(c)段披露的範圍3溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍3）核算與報告標準（2011年）》所述的範圍3類別披露發行人計量範圍3溫室氣體排放中包含的類別。	氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 排放物及能源管理；附錄一：2026財政年度環境績效數據表 —
氣候相關轉型風險		
30	發行人須披露容易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	—
氣候相關物理風險		
31	發行人須披露容易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化管理 — 策略

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
氣候相關機遇		
32	發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候變化管理 — 指標和目標
資本運用		
33	發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本開支、融資或投資的金額。	氣候變化管理 — 指標和目標
內部碳定價		
34	發行人須披露如下： (a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情境分析）；及 (b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價； 或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	氣候變化管理 — 指標和目標 — 氣候變化管理 — 指標和目標
薪酬		
35	發行人須披露氣候相關考慮因素可有及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第19(a)(iv)段作出的披露的一部分。	可持續發展和ESG管理 — 設立及監控可持續發展目標
行業指標		
36	本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則S2號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	職業健康與安全 — 可記錄總事故率(TRIR)

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
氣候相關目標		
37	發行人須披露(a)其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及(b)法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露： (a) 用以設定目標的指標； (b) 目標的目的（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）； (c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））； (d) 目標的適用期間； (e) 衡量進度的基準期間； (f) 階段性目標或中期目標（如有）； (g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及 (h) 最新氣候變化國際協議（包括該協議產生的司法承諾）如何幫助發行人設定目標。	氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標
38	發行人須披露其設定及審核每項目標的方法，以及其如何監察達標進度，包括： (a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證； (b) 發行人審核目標的程序； (c) 用於監察達標進度的指標；及 (d) 任何修訂目標的內容及原因。	氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標

對照索引表

重要方面	內容	章節索引
39	發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	氣候變化管理 — 指標和目標
40	就按第37至39段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露： (a) 目標涵蓋哪些溫室氣體； (b) 目標是否涵蓋範圍1、範圍2或範圍3溫室氣體排放； (c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標； (d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及 (e) 發行人計劃使用碳信用抵銷溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露： (i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式； (ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證； (iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及 (iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素（例如，對碳抵消效果的假設）。	氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 氣候變化管理 — 指標和目標 本集團於2026財政年度未使用任何碳信用額 本集團於2026財政年度未使用任何碳信用額 本集團於2026財政年度未使用任何碳信用額 本集團於2026財政年度未使用任何碳信用額

附錄一：2026財政年度環境績效數據表

1. 按業務分部劃分的範圍1及範圍2排放

範圍1排放 (噸二氧化碳當量)		二氧化碳	甲烷	一氧化二氮	氫氟碳化物	其他 ¹¹	總計
集團層面							
金山科技集團(A) = (B) + (C) + (D)		1,571.37	1.24	37.21	265.19	—	1,875.01
辦公室營運(B)		24.25	0.07	3.07	—	—	27.39
附屬公司層面							
GP能源科技(C)		9.14	0.03	1.15	—	—	10.32
GP工業(D) = (E) + (F) + (G)		1,537.98	1.14	32.99	265.19	—	1,837.30
GP工業業務層面							
電池業務	金山電池(E)	1,279.61	0.76	23.93	168.03	—	1,472.33
電子及音響業務	KEF GP Group(F)	256.05	0.37	8.77	97.16	—	362.35
辦公室營運(G)		2.32	0.01	0.29	—	—	2.62

範圍2排放 (噸二氧化碳當量)		地點基礎法	市場基礎法
集團層面			
金山科技集團(A) = (B) + (C) + (D)		46,318.03	48,263.42
辦公室營運及倉庫(B)		205.89	205.89
附屬公司層面			
GP能源科技(C)		8,764.89	8,084.60
GP工業(D) = (E) + (F) + (G)		37,347.25	39,972.93
GP工業業務層面			
電池業務	金山電池(E)	33,797.96	36,126.23
電子及音響業務	KEF GP Group(F)	3,529.99	3,826.50
辦公室營運(G)		19.30	20.20

¹¹ 「其他」包含碳氟化合物、六氟化硫及三氟化氮

附錄一：2026財政年度環境績效數據表

2. 按業務分部劃分的能耗

能耗(百萬千瓦時)		總計
<u>集團層面</u>		
金山科技集團(A) = (B) + (C) + (D)		95.37
辦公室營運及倉庫(B)		0.70
<u>附屬公司層面</u>		
GP能源科技(C)		15.84
GP工業(D) = (E) + (F) + (G)		78.83
<u>GP工業業務層面</u>		
電池業務	金山電池(E)	67.51
電子及音響業務	KEF GP Group(F)	11.27
辦公室營運(G)		0.05

3. 按業務分部劃分的用水量

用水量(百萬公升)		總計
<u>集團層面</u>		
金山科技集團(A) = (B) + (C)		344.43
<u>附屬公司層面</u>		
GP能源科技(B)		73.12
GP工業(C) = (D) + (E)		271.31
<u>GP工業業務層面</u>		
電池業務	金山電池(D)	180.58
電子及音響業務	KEF GP Group(E)	90.73

附錄一：2026財政年度環境績效數據表

4. 按業務分部劃分的廢棄物處置（有害及無害）

廢棄物處理(噸)	有害廢棄物	無害廢棄物	總計	
集團層面				
金山科技集團(A) = (B) + (C) + (D)	407.20	3,320.93	3,728.13	
辦公室營運及倉庫(B)	—	0.09	0.09	
附屬公司層面				
GP能源科技(C)	55.04	238.05	293.09	
GP工業(D) = (E) + (F)	352.16	3,082.79	3,434.95	
GP工業業務層面				
電池業務	金山電池(E)	253.33	1,921.40	2,174.73
電子及音響業務	KEF GP Group(F)	98.83	1,161.39	1,260.22

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明



驗證聲明

香港通用檢測認證有限公司對金山科技工業有限公司於 2025/26 財政年度範圍一及範圍二碳排放披露的驗證聲明

驗證/核證的性質

香港通用檢測認證有限公司（以下簡稱SGS）獲金山科技工業有限公司（以下簡稱金山科技）委託進行有限等級的外部驗證。本次驗證僅限於範圍一及範圍二碳排放的披露（以下簡稱「披露內容」），數據的報告期為 2025 年 4 月 1 日至 2026 年 3 月 31 日。

本驗證聲明的預期使用者

本驗證聲明旨在告知金山科技的所有持份者。

責任

披露內容的準備、呈現及提供予 SGS 的支持文件，均由金山科技的董事會、管理層及治理機構負責。SGS並未參與任何與披露內容有關的準備。

我們的責任是就驗證範圍內的文字、數據、圖表及聲明發表意見，以便通知所有預期使用者。

驗證標準、類型和等級

本次驗證工作所採用之流程是依據國際公認的驗證指引與標準進行設計。該驗證程序旨在取得有限程度的驗證，以作為形成驗證意見與結論之依據。

SGS 根據國際認可的驗證指引與標準執行本次工作。此次驗證工作依據以下驗證標準進行：

驗證標準	驗證等級
國際永續保證標準 (ISSA) 5000，永續性保證業務的一般要求	有限

驗證範圍

本次驗證的範圍包括對指定績效資訊之品質、準確性及可靠性的評估，以及對其是否遵循下列報告準則的評估：

報告準則	
1	WRI/WBCSD 溫室氣體核算體系- 企業核算與報告標準（修訂版）（適用於溫室氣體範圍一與二）

本次驗證涵蓋組織邊界內人為來源的溫室氣體排放，並依據 ISSA 5000 進行。

- 組織邊界採用營運控制法建立
- 活動名稱或描述：金山科技 於 2025/2026 財政年度的溫室氣體驗證
- 活動地點 / 邊界：見附件 A
- 組織的實體基礎設施、活動、技術與流程：電池（包括可充電電池）及相關產品與音響產品的開發、生產與行銷
- 包含的溫室氣體來源、匯與儲存庫：依 金山科技 提供的清單表所列
- 涵蓋的溫室氣體種類：CO₂、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆、NF₃
- 本清單採用 IPCC 2021 AR6 GWP 數值（適用於範疇一排放），並於適用情況下，對部分排放來源採用 2014 AR5 GWP 數值

改編自 GP5024 第六版

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明

- 排放因子:
 - 範圍一 / 直接排放:
 - 香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引 (2026 年版)
 - 2025 年英國政府公司報告用溫室氣體轉換因子（版本 1.0）
 - 2025 年美國 EPA 溫室氣體清單排放因子（2025 年 1 月 15 日版）
 - 工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南，中華人民共和國國家發展改革委員會（2015 年）
 - 中國產品全生命週期溫室氣體排放係數庫（2022 年）
 - 2006 年 IPCC 國家溫室氣體清單指南
 - 範圍二 / 間接排放（以所在地及市場為基準）
 - 新加坡：0.402 kgCO₂e/kWh（2025 年能源市場管理局公告）
 - 馬來西亞（半島）：0.740 kgCO₂e/kWh（2026 年能源委員會公告）
 - 泰國：0.418 kgCO₂e/kWh（2025 年能源政策與規劃辦公室公告）
 - 中國：0.5306 kgCO₂e/kWh（平均國家電網）；0.6096 kgCO₂e/kWh（平均國家電網 - 不包括市場化交易的非化石能源電量）（2025 年中華人民共和國生態環境部公告）
 - 越南：0.6592 kgCO₂e/kWh（2024 年自然資源與環境部公告）
 - 韓國：0.4173 kgCO₂e/kWh（2025 年 12 月國家溫室氣體統計管理委員會公告）
 - 波蘭：0.5540 kgCO₂e/kWh（參考 2025 年 11 月 EEA 電力發電溫室氣體排放強度）
 - 英國：0.1770 kgCO₂e/kWh（2025 年 6 月英國能源安全及淨零排放部公告）
 - 美國：0.350 kgCO₂e/kWh（2025 年 6 月美國國家環境保護局公告，eGRID2023 修訂版 2）
 - 香港（中電）：0.34 kgCO₂e/kWh（2025 年中華電力有限公司公告）
 - 香港（港燈）：0.59 kgCO₂e/kWh（2025 年香港電燈有限公司公告）
 - 荷蘭：0.235 kgCO₂e/kWh（參考 2025 年 11 月 EEA 電力發電溫室氣體排放強度）
 - 德國：0.298 kgCO₂e/kWh（參考 2025 年 11 月 EEA 電力發電溫室氣體排放強度）
 - 日本：0.4230 kgCO₂e/kWh（2026 年 1 月環境省及經濟產業省公告）
- 減排活動：不適用
- 重大性門檻：5%
- 清單版本：【FY25-26】GP ESG Data_Master_v12
- 溫室氣體聲明版本：Climate Change Management - Metrics and Targets, dated 14 Jul 2026
- 驗證意見的預期使用者：公眾

涵蓋的具體績效資訊與披露內容

報告邊界		溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)	
清單類別	描述	地點基礎法	市場基礎法
範圍一： 直接來自公司所擁有或控制之 營運活動的排放	固定燃燒	978.49	
	移動燃燒	631.18	
	逸散排放	265.34	
範圍二： 來自購買之電力、蒸汽、供熱 及供冷使用的間接排放	購買電力	45,565.69	47,511.07
	購買熱力	752.34	
總計（範圍一與二）		48,193.04	50,138.43

已購買的可再生能源證書資訊				
地點/位置	類型	再生能源來源/位置	間接能源排放量 (噸二氧化碳當量)	
			地點基礎法	市場基礎法
東莞超霸電池有限公司	綠色能源證書	太陽能/中國	5,703.32	4,967.51

改編自 GP5024 第六版

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明

各活動地點的排放如下：

地點	直接排放量 (噸二氧化碳當量)	間接排放量 (噸二氧化碳當量)	總溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
	範圍 一	範圍 二 (市場基礎法)	
Ningbo GP & Sonluk Battery 寧波金山雙鹿電池	269.90	9,258.21	9,528.11
GP Batteries (Malaysia) - Senai Plant	-	7,414.71	7,414.71
Dongguan Chao Ba Batteries 東莞超霸電池	10.32	5,703.32	5,713.64
GPPD Energy	62.07	4,576.58	4,638.65
GP Batteries (Malaysia) - Tampoi Plant	29.79	3,242.34	3,272.13
GP Energy Tech (Malaysia) - Tebrau Factory	0.002	2,684.07	2,684.07
Ningbo GP Energy 寧波超霸能源	962.02	2,106.64	3,068.66
GP Electronics (Huizhou) Co. Ltd. 惠州市金山電子有限公司	129.28	2,080.29	2,209.57
GP Batteries (Vietnam)	46.51	1,866.33	1,912.83
Ningbo Biba Energy 寧波必霸能源	5.38	1,839.24	1,844.62
Dongguan GP Batteries 東莞金山電池	3.11	1,456.51	1,459.62
Changzhou Lithium Batteries Ltd 常州鋰霸電池有限公司	1.94	1,412.80	1,414.73
GP Electronics & Acoustics Co., Ltd.	11.74	1,005.35	1,017.08
Ningbo Fubang Battery 寧波富邦電池	-	322.49	322.49
Shenzhen Innovation Centre	-	249.25	249.25
科學園 16W 7/F (辦公室+空調系統+實驗室)	-	223.50	223.50
科學園 12W 8/F (辦公室+空調系統)	-	214.05	214.05
科學園 12W 9/F (辦公室+空調系統)	-	205.62	205.62
Dongguan GP ZincTech 東莞 GP 鋅科技	-	123.59	123.59
GP Acoustics (UK) Limited	39.10	79.25	118.35
GP Acoustics (US), Inc	88.39	57.23	145.63
GP Electronics (SZ) Limited 金山電子(深圳)有限公司	19.41	49.80	69.21
Singapore Testing Centre	-	26.69	26.69
KEF Japan	-	22.05	22.05
GP Battery Marketing (Malaysia)	0.004	21.99	21.99
GP Industries Limited GP 工業有限公司	2.62	13.23	15.84
KEF Music Gallery	-	11.77	11.77
GP Battery (Poland)	-	10.77	10.77

改編自 GP5024 第六版

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明

地點	直接排放量 (噸二氧化碳當量)	間接排放量 (噸二氧化碳當量)	總溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)
	範圍 一	範圍 二 (市場基礎法)	
GP Acoustics (China) Limited 金柏電子有限公司	-	9.10	9.10
深圳金山電池- 深圳辦公室	-	8.17	8.17
GP Marketing Services (Shenzhen) 超霸推廣服務 (深圳)	-	6.07	6.07
GP Batteries (UK)	0.002	5.66	5.66
GP Battery Marketing (Korea)	-	4.79	4.79
HK Fo Tan ESS Lab	-	4.66	4.66
GPEHK Fo Tan Warehouse (Flat L & P)	-	1.10	1.10
GPBI HK Fo Tan Warehouse	-	0.55	0.55
GPG Fo Tan Warehouse	-	0.27	0.27
GP Acoustics GmbH	16.24	-	16.24
GP Batteries Europe (Consumer)	-	-	-
GP Batteries Europe (Industrial)	-	-	-
深圳金山電池- 蘇州辦公室	-	-	-
金山電池國際	-	-	-
GP Batteries (Americas)	-	-	-
Zhongyin (Ningbo) Battery 中銀 (寧波) 電池	78.28	-	78.28
GP Acoustics International Limited	-	-	-
GP Batteries International Ltd (HK) 金山電池國際有限公司 (香港)	13.35	-	13.35
GP Electronics (HK) Limited 金山電子(香港)有限公司	58.18	-	58.18
Gold Peak Technology Group Limited 金山科技工業有限公司	27.39	-	27.39

工作摘要

本次驗證工作於2026年6月8日至7月17日期間進行，內容包括：

- 驗證前研究；
- 透過遠端審查抽樣之工廠活動，並與相關員工進行訪談（例如 金山科技 可持續發展團隊成員及數據負責人），以確認營運狀況與標準作業程序，從而確保已識別之溫室氣體資料完整無遺；
- 在資訊與通訊科技工具¹的協助下，對 金山科技 代表進行遠端審核與訪談：
 - 本次遠端驗證使用線上視訊會議系統（Microsoft Teams）進行，包括文件與紀錄展示、訪談，以及在必要時進行場地導覽。審核員認為，ICT 的使用有效達成審核 / 驗證目標
- 文件與數據記錄審查；
- 抽樣核對量化數據記錄，以確認來源數據準確性；
- 排放量重新計算

¹ 資訊與通訊科技工具包括但不限於視訊通話、遠端視訊串流、衛星影像、其他非即時視覺內容（例如監視器錄影、為驗證目的由攝影機、無人機或相機拍攝之影片與照片等）、檔案分享系統（例如雲端儲存系統、電子郵件附件等）

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明

有限驗證委託所執行的程序存在性質及時間變數，並且比合理驗證委託的覆蓋少。因此，有限驗證委託所獲得的驗證等級會比合理驗證委託執行的驗證低。

SGS 採用風險導向方法，基於對主題事項中可能存在的重大錯報，以及與模型相關風險與為減輕這些風險而採取的控制措施的理解。我們的審查包括以抽樣方式評估與報告關鍵績效指標（KPI）和相關主題有關的證據。

限制和緩解

SGS 的驗證工作基於 金山科技 所提供資料為真實、誠實且無重大錯報的前提。由於抽樣性質及內部控制系統的固有限制，仍存在未能發現錯誤或不規則情況（可能具重大性）的風險。

基於目前用於判定、計算或估算底層溫室氣體排放的方法，均建立於尚不完整的科學知識之上，溫室氣體量化存在固有不确定性。SGS 明確聲明，對任何人士或機構基於本次驗證所作出的任何決策，不承擔任何責任或共同責任。

直接從獨立審計的財務賬戶中提取的財務數據（如有）並未在此驗證過程中進行回溯檢查。本次評估僅限於定義報告期間內的數據與資訊，超出該期間的資料不在驗證範圍內。SGS 明確聲明，對任何個人或實體根據本獨立驗證聲明所作出的決策，不承擔任何責任或共同責任。

獨立聲明及能力

SGS集團是全球領先的測試、檢驗和驗證機構，在140多個國家經營業務，提供的服務包括管理體系和服務認證、質量、環境、社會和道德審核及培訓、以及環境、社會和可持續發展報告驗證。SGS申明我們獨立於金山科技，與其組織、子公司和持份者之間沒有偏見和利益衝突。

在執行驗證業務時，SGS 遵循《SGS 行為守則》與《SAGSP2 所定義的道德要求》，國際永續保證道德標準（IESSA），其核心原則包括：誠信、公正、專業能力與應有注意、保密性與專業行為。

SGS 的驗證品質控制由「可持續核證全球系統程序（SAGSP）」管理。該品質管理系統符合 ISAEs 要求，並與 ISO 17029:2019 及 ISQM1 的品質控制標準同等嚴格。

驗證團隊之成立基於成員對於此驗證的知識、經驗及資格，由在相關機構註冊的審計師組成。團隊包括首席驗證審核員：Adrian Lamano，審核員：Susan Chan，Valerie Koh，實習審核員：Fuad Hasan，技術審閱員：Metha Buaraksakul。

重要性

SGS根據披露內容的預期使用者需求，將驗證所需的績效重要性定為5%。

調查結果和結論

有限驗證/核證意見

以重要性為準則，基於所描述的方法及所執行的驗證工作，並沒有任何事項令我們相信在驗證範圍內的特定績效資訊未能合理地列出及準備，或未依據報告準則編製。

本意見應與 金山科技 的溫室氣體聲明與《Climate Change Management - Metrics and Targets.docx》整體解讀。

我們認為，在此匯報階段，金山科技選擇了適當的驗證等級。

特定性能資訊的品質和可靠性

在本次驗證工作中，我們識別並向 金山科技 報告了若干底層流程中的良好實踐與改進機會，旨在協助其持續改進溫室氣體資料的收集與報告流程。

- 與上一報告期相比，金山科技 透過更有系統的方法進行資料收集、驗證及整合，強化了溫室氣體資料管理流程。可觀察到有效的管控措施、明確的資料責任歸屬及支持性文件，提升了對所報告溫室氣體排放清單之準確性及可靠性的信心
- 金山科技 在驗證過程中展現出有效的跨部門協作。永續發展團隊及相關活動地點資料負責人及時提供澄清及佐證資料，促進了高效率的驗證審查。這反映出對溫室氣體資料具備清晰的問責機制、良好的責任承擔，以及成熟的內部報告與資料管理方法

改編自 GP5024 第六版

附錄二：範圍1及範圍2碳排放披露的驗證聲明

- SGS 注意到，金山科技 在外部驗證前已對溫室氣體資料進行內部審查。金山科技 可考慮透過年度內部稽核計畫將此流程正式化，並輔以書面程序、稽核發現及矯正措施紀錄。此舉將進一步強化所報告溫室氣體排放清冊的治理、準確性及可靠性

簽署：

代表香港通用檢測認證有限公司



關靜儀
總監
管理與保證

2026年7月21日

已由以下人員驗證

首席驗證審核員：



Adrian Lamano

審核員：



Susan Chan



Valerie Koh

實習審核員：



Fuad Hasan

WWW.SGS.COM

香港新界香港科學園科技大道西 12 號 9 樓

電話：+852 2427 1133 傳真：+852 2489 1879

電郵：gp@goldpeak.com

網址：www.goldpeak.com

